

# Referat fra bestyrelsesmøde i Hjortshøj Dagtilbud – den 27.01.2016

---

## Alle til stede:

Jesper, forælder Bifrost  
Søren, forælder Spiren  
Camilla, formand og forælder dagplejen  
Line, forælder Solsikken  
Susanne, pædagog Solsikken  
Tina, pædagog Bifrost  
Peter, pæd. leder Bifrost og souschef i dagtilbuddet.  
Solveig, dagtilbudsleder.

**Referent:** Hanne, kommunikationsmedarbejder

**Ordstyrer:** Solveig

---

**Budgetforlig** 2. behandling af spareforslag i byrådet den 03.02.2016

**Budget/økonomi** Regner med et lille underskud i dagtilbuddet:  
Dagplejen har haft to langtidssyge og perioder med for få børn.  
Dagplejen er generelt dyr for hele Aarhus Kommune.  
I Hjortshøj er der i alt 19 dagplejere

---

## Orientering fra forældrerådene

**Dagplejen** Har ikke holdt møde siden sidst

**Spiren** Talt mest om sparekatalog  
Har to langtidssyge, som begge er på vej tilbage

**Solsikken** Fået nye låger – større sikkerhed  
Har fokus på grimt sprog i børnehaven. Hvis det udarter sig, skal der laves en indsats. Forældrene er med i dialogen  
Har holdt 25 års fødselsdag  
Vil invitere sundhedsplejersken til møde om kost

**Bifrost** Arbejder videre med at arrangere en teamaften om opdragelse, grænser, herunder sprogbrug.  
Skal have forældremøde med tema om grænser og regler  
”Sæt børnene fri” v/Hanne, pædagog  
Forældre kaffe før jul, godt arrangement  
Debatterer, om hvor meget der skal på BørneIntra

## Ansættelse af PA-elever i Lokaldistriktet

Pædagogiske assistenter (PA) er en 2,5 års uddannelse.

PA'erne har tidligere været ansat fra centralt hold.

Nu er det distrikterne, der ansætter – og den studerende har alle sine tre praktikker i samme distrikt (2 i børnehaven, 1 i skole).

I Grenåvej Vest er Peter Palmelund koordinator.

Har haft 10 til samtale, valgt 5 til distriktet – heraf én

kvinde til Hjortshøj Dagtilbud (praktik i Spiren, Solsikken og skolen).

Dagtilbuddet vil fremover altid have én PA'er i praktik.

---

## Bestyrelsens indsatsområder og fokuspunkter

### Indsatsområder 2014/15

- Kommunikation til forældre, forventningsafstemning, respekt for grænser
- Medarbejdertrivsel herunder arbejde med social kapital og attraktive arbejdspladser
- Samarbejde med dagplejen og sundhedsplejen i et brobyggende perspektiv
- Innovationsprojekt om skriftsprog i samarbejde med skolen
- Forstærket samarbejde om de børn, der skal starte i skole

### Status på indsatsområderne

- Dagtilbuddet er ikke nået i mål med BørneIntra: er i gang i afdelingerne – og der gøres en indsats. Forældrene påpeger, at det skal være interessant og vedkommende at læse på BørneIntra
- Pjece for hele dagtilbuddet bliver udarbejdet
- Forventningsafstemning kan blive bedre, mere tydelighed. Forældre efterspørger mere ”lavpraktisk” vejledning til, hvad deres opgaver er – og hvad der forventes af dem fra personalets side. Forældrene inddrages i en proces om ”hvad har vi brug for at vide”
- Personalet i dagplejen fik lavet en ”midtvejs APV ” for at tage temperaturen på ”den sociale kapital”.
- Skriftsprogsprojektet har været en stor succes – ligesom ældstebørnsprojektet (for børn på vej i skolen) har givet gode resultater.
- Der vil fortsat være fokus på indsatsområder, hvor der stadig er udviklingspotentiale.

### Yderligt fokusområde i dagtilbuddet

”Taburetbytte” blandt lederne – dvs. de bytter arbejdsplads. Skal medvirke til at styrke fællesskabet på tværs af institutionerne - give input til, hvordan hinandens ressourcer kan bruges på tværs.

**Kvalitetsrapporten** Rapporten viser høj grad af forældretilfreds i Hjortshøj Dagtilbud.  
De områder, hvor der er scoret lavest, vil fortsat være indsatsområder.

Kvalitetssamtale om rapporten den 3. februar.

Her deltager Camilla som formand for bestyrelsen, de fire pædagogiske ledere, medarbejderrepræsentanter, dagtilbudslederen, områdechefen og en konsulent fra Børn og Unge.

Referat fra mødet vil blive videresendt til bestyrelsen efterfølgende.

---

**Evt.** Håndboldkamp.... i tv ☺

*Næste møde 08.03.kl. 17.15-19.15*