

Referat fra bestyrelsesmøde, den 24.11.2016

Mødeleder: Solveig, dagtilbudsleder

Referent: Hanne, komm. medarbejder

Deltagere

Mette, forælder

Susanne, medarbejder

Søren, forælder

Tina, medarbejder

Line, forælder

Solveig, dagtilbudsleder

Afbud

Camilla, forælder

Peter, pæd. leder

1. Valg til kostordning

Ud fra tidligere fremsendte forslag.

- Valg d. 28. nov.-9. december
- Brev fra bestyrelsen med anbefalinger formidles til forældrene
- Ansvarlige for valget/valgsedler:
Pædagogiske ledere i afdelingerne
- Ved tilvalg arbejder forældrerådene med kravsspecifikationer ift., hvad de ønsker ift. udbuddet af kost
Forældrerådene inddrages inden den 18.01 (bestyrelsesmøde)

2. Budget/økonomi

Status på forventet regnskab.

- Går i nul
- Akkumuleret underskud på ca. 300.000,-
Dagplejen er en udfordring økonomisk (f.eks. underskud på børn over længere perioder)
Dagplejen + Spiren har haft flere langtidssyge
Flere afdelinger har haft perioder med underskud af børn
- Pr. 01.01.17 er der fyldt op med børn

3. Orientering fra forældrerådene

- *Bifrost*
 - Har « slip-legen-fri-projekt »
- *Solsikken*

- Ansat ny pædagogisk leder pr. 01.01.17
- Lavet årshjul (har tre forældrekafe, arbejdsdag, sommerfest)
- *Bifrost*
 - Talt med om kosten
 - Talt om fast ordning med leveret frugt
 - Holdt med « barnets bog » - forældrene kan hente billeder på BørneIntra
 - Haft besøg af tryllekunstner
- *Dagplejen*
 - Udfordring med at få forældre til forældrerådet
- *Fra ledelsen*
 - Fælles bestyrelsesmøde på tværs i lokaldistriktet med møde og middag – i januar/februar 2017
 - Hvordan kan vi bruge hinanden i « Hjortshøj Universet »? Solveig sender dato ud

4. LUP (Lokal Udviklingsplan)

Indsatsområder og fokuspunkter i 2016-2017:

Tidlig og mere forebyggende indsats

Tidlig og forebyggende indsats er en fælles kommunal indsats på 0-18 års jf. byrådsbeslutning. Indsatsen udarbejdes lokalt i samarbejde med dagtilbud og FU. Lokalplanen afgør dermed de konkrete indsatser.

Dagtilbuddet kan i sin strategiske planlægning af kompetenceudviklingen bruge spørgsmål til medarbejderne, hvor de vurderer, hvor gode de selv vurderer de er, og hvor gode de vurderer, at dagtilbuddet er f.eks. til arbejde med sprog, motorik eller robusthed.

Dagtilbuddet kan i sin planlægning tænke i et styrket samarbejde med sundhedsplejen og et fortsat stærk samarbejde med skolen.

Langtidsfriske og robuste medarbejdere

Hvad kan vi lære af hinanden på tværs mht. trivsel, social kapital og sygefravær (fokus på langtidsfriske)

Forældrekommunikation

Skal linkes til udviklingspunktet fra sidst angående fællespjecen. Der skal følges op herpå. Handler om kommunikation, information og forventninger. Der skal være fokus på den gode dialog, konflikthåndtering og forventninger.

Udviklingspunktet indeholder f.eks. en beskrivelse af konkrete gensidige forventninger mellem forældre og dagtilbud med afsæt i dagtilbuddets pædagogiske praksis og mål.

5. Forældretilfredshedsundersøgelsen

Forældretilfredshedsundersøgelsen 2017 gennemføres fra den 10. marts til den 23. april 2017.

6. Rådmandsdialogmødet med bestyrelserne på Elsted skole

Kritik for, at det var for højtravende.

Forvaltningen samler input fra dialogmøderne til det videre samarbejde

Tak for nu – og god jul ♥ ♥ ♥