

# Bestyrelsen i Hårup-Elev dagtilbud, Salonikivej 26, Hårup

1.09.2016

## Referat af bestyrelsesmøde i Hårup-Elev dagtilbud

Onsdag d. 31.08.2016 kl. 19-21 i Todbjerg børnehus, Bøggildsvej 22, Todbjerg, 8530 Hjortshøj

### Deltagere

**Forældrerep.:** Line Thorndal Møll (bestyrelsesformand) fra Hårup børnegård. Rikke Larsen og Tanya Nielsen fra Todbjerg børnehus. Rikke Tolbod Espersen og Maria Varsted fra Krokodillehaven, Charlotte Lund og Anja Marinussen fra Møllehuset.

**Medarbejderrep.:** Hanne Rosenvinge Arentsen fra Todbjerg, Lene Nyman fra Møllehuset.

Dagtilbudsleder Birte Grønbæk

Afbud: Turid Pedersen fra Hårup børnegård og Lena Stubberup fra Krokodillehaven, medarbejderrep. fra Hårup børnegård

### 1. Dagsorden godkendt.

Fra Møllehuset bemærkes det, at der er forskelle i sukkerpolitik. Det har man diskuteret i forældrerådet. Punktet tages med, når vi i efteråret skal forholde os til frokostordning/ herunder krav til frokostmåltidet ved udbud. Det stemmes der om hvert andet år.

### 2. Gensidig orientering

**Rådmandsbesøg** for bestyrelserne i Grenåvej vest d. 2.11 kl. 17-19. Dagsorden kommer senere. Bestyrelsen opfordres til at deltage.

**Nyt tiltag:** Vi er i gang med at implementere digital dialoghjul til status og udviklingssamtalerne med forældre. Her i efteråret tilknyttes desuden i samme program sprogvurderingerne af de 3 årige, som er obligatoriske i Aarhus kommune. Vi ser frem til at begge redskaber implementeres, da det gør arbejdet så meget lettere og samtidig giver et billede af barnets progression over tid. Skolen vil få adgang til at se de enkelte børns udvikling med forældrenes tilladelse. Afdeling og dagtilbud, vil kunne følge indsatser og progression for samlede børn.

**Motorik:** Vi har ansat en motorikvejleder 10 timer om ugen til hele dagtilbuddet: Bente Christiansen (tidligere pædagog i Møllehuset). Vi ser frem til samarbejdet. På intra ligger nyhedsbrev og pjeces, hvor forældre kan læse om tilbuddet. Bente har holdt oplæg til hele dagtilbuddets personale. En øjenåbner i forhold til at se sansers og refleksers betydning for barnets udvikling tidligt i barnets liv. Bente kommer rundt i afdelingerne - også til forældremøder. (Det vil bestyrelsen gerne have tilbagemelding på fra Todbjerg og Møllehuset.)

**Fælles-personalemøde lørdag d. 27.08.** Ud over Bentes oplæg, var dagens fokus: Ikke kognitive kompetencer. Vigtigheden af at arbejde med relationen til det lille barn, og have opmærksomheden rettet på barnets udtryk og evne til relation. Vi havde Tea Thyrré Sørensen som oplægsholder. Det var en fantastisk dag med nye vinkler på det vigtige relationsarbejde.

**LOKE:** Dagtilbuddets pædagogiske ledere og dagtilbudsledere i Grenåvej vest skal i september i gang med et udviklingsforløb – Ledelse, organisering, kommunikation og effekt. Forløbet strækker sig over det næste år. Der vil være fokus på Datainformeret ledelse, Team og teamledelse, Praksisnær ledelse, Feedback og sparring. Der arbejdes ud fra det der giver mening i de enkelte dagtilbud. Det er godt for vores team nu, hvor Helle er med fra Møllehuset.

**Udvidet åbningstid:** Vi har fået en invitation til at deltage i forsøg med aftenåbning i dagtilbud. Forskellige præmisser skal være til stede: Minimum 6 vuggestuebørn og 10 børnehalebørn. Børn må højst være i institution 52 timer om ugen. Der er forældrebetaling for tilbuddet. Forældre skal dokumentere behov ud fra arbejde og transport. Forsøget løber over 2017 og 2018.

Bestyrelsen drøftede initiativet og konstaterede, at der var mange ubesvarede spørgsmål. Afstanden mellem afdelingerne gør det vanskeligt at finde en fælles løsning i en af afdelingerne, som alle i dagtilbuddet kan benytte. Bestyrelsen besluttede at afvente dette tiltag, til det har været afprøvet andre steder.

3. **Status – Møllehuset.** Efter sommerferien er der omstruktureret, da man skulle etablere endnu en vuggestuegruppe i forventning om, at det er vuggestuepladser, der efterspørges. Desuden er der mange nye ansatte. Det har betydet flytning af børn og medarbejdere, ændring af roller og opgaver. Man er optaget af sansemotorik og yoga. Det går godt. Fra forældre: Der er altid en god stemning, mærker ikke at noget er forandret.
4. **Fællespasning i dagtilbuddet.** Vi har rigtig gode erfaringer med fællespasning. Der er nedskrevet en politik, der beskriver tiltaget, samt diverse dokumenter: Forældrebreve, medarbejderbreve, så alle er klar over, hvad det indebærer. Fællespasning er et sparetiltag. Det betyder, at vi bruger ressourcerne optimalt i perioder med få børn, og derved sikrer flest mulige midler til den daglige drift. Der skal fortsat opfordres til at forældre kun tilmelder sig ved behov, så vi ikke oplever at sætte for mange medarbejdere på opgaven til langt færre børn end forventet. Bestyrelsen drøftede tiltaget. Det er positivt, at der er lavet en ny oversigt langt frem i tiden, så man kan planlægge sin ferie efter denne plan i god tid. Denne oversigt kommer på intra i ”vigtige dokumenter” under hver afdeling og på hjemmesiden og aflyser således den tidligere oversigt. Bestyrelsen tiltrådte tiltaget. **Forældre opfordres til, at vi reklamerer for APP til smartphone/iphone: BørneIntra. Her kan man nemt se nyheder, opslagstavle, foto, beskeder og orientere sig på dagtilbuddets og afdelingens intra om diverse referater fra møder m.v. Det er den hurtige vej til masser af informationer. Her ses bl.a. foto fra fællespasningen i år i uge 29 og 30.**
5. **Organisering af bestyrelsesmøder fremover:** Bestyrelsen drøftede forslaget om at lægge forældrerådsmøderne og bestyrelsesmøderne samme aften. Derved halveres de aftener, hvor man skal til møde i dagtilbuddet.  
Der var overvejende stemning for at afprøve det i den kommende bestyrelsesperiode efter følgende model:  
Kl. 17 – 19 forældrerådsmøder i afdelingen. Derefter kl 19.15-21.15 bestyrelsesmøde i en afdeling i dagtilbuddet.
6. **Forberedelse af forældremøder i september.** Line skriver årsberetningen fra bestyrelsen. Vil sende forslag rundt i næste uge med forventning om feedback i slutningen af ugen.  
Line, vores formand er på valg, men håber at kunne fortsætte i bestyrelsen. Flere er på valg og genopstiller. Det nye er, at der kun skal være en forældrerepræsentant fra hver afdelingen i bestyrelsen og to medarbejderrepræsentanter. Det bliver en bestyrelse på 6 medlemmer og dagtilbudsleder. Hvis man er to i bestyrelsen, der ikke er på valg, må man finde ud af hvem, der så skal fortsætte.
7. **Indsatsområder – Lokal udviklingsplan 2017-2018.**  
Bestyrelsen blev informeret om proces- herunder mental model og de 4 vigtigste strategier, som vi skal arbejde med: Samskabelse - forældre som ressource. Tidlig forebyggende indsats. Datainformeret ledelse. Helhedssyn-herunder fokus på ikke kognitive kompetencer.  
Det er oplagt at involvere bestyrelsen i temaet : Samskabelse – forældre som ressource. Når vi går fra vison til beskrivelse af handlinger, er det nye, at vi forholder os til, hvad det betyder i forhold til ændringer i strukturer/organisering og adfærd. Hvad er det for en tænkning vi skal flytte, for at vi bliver endnu bedre i forældresamarbejdet. Det handler om at styrke fællesskaber. Der er ingen tvivl om, at alle børn og især børn med særlige behov har brug for, at vi tænker forældresamarbejdet, som ressource. Det betyder noget for, hvordan medarbejderne går til forældre, og vejleder forældre. Det betyder noget for, hvad forældrene forventer den anden vej. Hvad der fokus på. Er det på aktiviteter, eller er det på, hvordan mit barn er i relationen til andre børn/ voksne. Det handler om, hvordan vi flytter denne tænkning. Et spændende tema, gerne oplæg fra fagpersoner, som bestyrelsen kan forholde sig til.
8. **Økonomi.**  
Halvårsregnskab blev gennemgået. Det ser fint ud. Møllehuset er med på oversigten nu, men der forventes endelig opgørelse for de 5 måneder i år, hvor Møllehuset er med i forhold til fællesudgifter som endnu ikke er overført.