

Bestyrelsen i Hårup-Elev dagtilbud

Referat af bestyrelsesmøde i Hårup-Elev dagtilbud Onsdag d. 31.maj kl. 19.15-21.15

Mødet afholdtes i Møllehuset, Lille Elstedvej 189, 8520 Lystrup

Deltagere

Forældrerepræsentanter: Line Thorndal Moll Hårup børnegård HB, Charlotte Williams Lund Møllehuset MH, Line Haaber Rasch MH, Rikke Larsen Todbjerg børnehus TB, Christina R. Thomsen KH

Medarbejderrepræsentanter: Lene Nymand Møllehuset, MH Hanne Rosenvinge Arentsen Todbjerg børnehus TB
Dagtilbudsleder Birte Grønbæk

Afbud fra Louise Kyed Jansen Krokodillehaven KH

Referent: Birte Grønbæk

1. Godkendelse af dagsorden
Herunder kommentar til sidste møde samt punkter til evt.

2. Lokal udviklingsplan Læreplan/LUP

Status lige nu.

-Pædagogisk projekt: Tidlig indsats/robusthed,

Positive tilbagemeldinger om lukning af institution i forbindelse med personalemøde med konsulent. Det kan vi godt benytte os af igen. Gerne grundig information om det og gerne fortællinger, om hvad personalet fik ud af det.

Fokus på samskabelse med forældre. Det er en god understøttelse af projektet.

-Motoriknetværk/indsats. Der blev orienteret om kompetenceudviklingsforløb for pædagoger i september og oktober. Der er god respons på motorikvejlederens indsatser.

-Sprogarbejde

Vi har en sprogvejleder Henriette i dagtilbuddet, der er i Hårup børnegård, Krokodillehaven og Møllehuset en dag om ugen hvert sted. Heidi pædagogisk leder og også sprogvejleder og har Todbjerg børnehus. Det får vi god respons på fra medarbejderne.

3. Intern overflytning af børn i dagtilbuddet.

På baggrund af et fælles ønske om at sikre stabilitet for børnene i Møllehuset, ønskes beslutning af et overordnet princip for intern overflytning af børn i dagtilbuddet generelt og specifikt mellem Møllehuset og Krokodillehaven.

Vi besluttede følgende princip: Møllehuset og Krokodillehaven betragtes som to ligeværdige afdelinger.

Overflytning kan kun komme på tale mellem de to afdelinger for at sikre søskende i samme afdeling.

Tilbuddet går begge veje. Der kan dog være pædagogiske argumenter, som taler for en overflytning, hvilket besluttet centralt.

Baggrunden for denne beslutning begrundes med følgende:

- Dels barnets perspektiv, da flere skift må skønnes at være ugunstig for barnets tryghedsfølelse, relations dannelse og udvikling.
- Dels de øvrige børns perspektiv i vuggegruppen, da de er i en sammenhæng med mange nye børn og forældre, samt et personale, der har fokus på indkøring af nye børn. Det optimale er perioder med stabile relationer. Det giver trygge børn, der udvikles og trives.

- Dels hensynet til medarbejderne, hvis fokus rettes på at sikre en god indkøring af nye børn, for så at opleve, at de rejser, så hurtigt som muligt til anden afdeling.

Alt i alt giver det et belastet børnemiljø og i samme omgang et belastet arbejdsmiljø, som vi i begge tilfælde ønsker at sikre, så vidt det er muligt.

Samme princip er gældende mellem Todbjerg børnehus og Hårup børnegård.

Lige nu, hvor der sker en udvidelse af vuggestuepladser i Krokodillehaven, har vi tilbudt flytning af 3 søskendebørn. Vi får flere henvendelser, som vi desværre må afvise.

En ulempe ved beslutningen er, at familier fastlåses i den plads de har fået anvist. Det er vi opmærksomme på.

Det er vigtigt, at princippet bliver kommunikeret ud til forældre.

Vi evaluerer princippet senere.

Grundet organisatorisk flytning af Møllehuset er der ligeledes behov for, at vi får beskrevet skolesamarbejdet.

4. Forældretilfredshedsundersøgelse FTU 2017

Vi gennemgik rapporten og vil arbejde videre med den i august.

Der er et mindre fald i forhold til 2015.

Ved gennemgang, kan vi se, at der er utilfredse forældre i forhold til nogle af spørgsmålene.

Vi vil gerne opfordre forældre til at komme til ledelsen, hvis man har kritikpunkter, da det er den eneste vej til, at vi kan blive klogere.

En opfordring: Hvis man mere end 3 gange siger meget utilfreds, så kontakt din leder.

5. Mulighed for at afspadsere ved lukketid, når det sidste barn er gået.

Praksis er, at der altid er medarbejderdækning til kl. 17 og 16.30 fredag. Dette blev besluttet tidligere af sikkerhedsmæssige grunde på baggrund af en konkret sag. Børn og unge giver os nu mulighed for at ændre praksis med de fordele og ulemper, det kan give.

En overvejende holdning er, at vi kan vinde/ressourcer til børnene ved at personalet afspadserer, når det sidste barn er gået.

En anden holdning er, at det er service for forældre, at man ved, at der altid er en tilbage til lukketid, så man har mulighed for at komme ind og hente tøj mv.

Personalet bruger den tid der er til opgaver. Medarbejderne skal ikke tvinges til afspadsring.

Alle afdelinger havde ikke på forhånd drøftet dette, så punktet gentages til august.

Vi er enige i, at vi i forbindelse med sommerferien sætter ressourcer af i det tidsrum, forældre har meldt ind til pasning. Det kan betyde, at vi kan åbne senere og lukke tidligere.

6. Økonomistatus - Budget 2017

Der uddeles oversigt over økonomien, der ser meget fint ud.

Der prioriteres midler til Hårup børnegård – maling af stuer.