

Dagsorden til Bestyrelsesmøde 27. oktober 2021

Forplejning: en sandwich, kaffe og te
Sted: Spiren
Mødeleder: Anne/Helle
Referent: Trine
Afbud:
Tidspunkt. 19-21

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendes

2. Forretningsorden

- a. **Baggrund:** Forretningsordenen blev sendt med referatet ud efter sidste møde. Er der noget der skal ændres/rettes?
- b. **Formål:** at få rettet den til så den er fyldestgørende for kommende bestyrelsesår.
- c. **Metode:** dialog

Forretningsorden godkendes uden bemærkninger.

3. Ny tildelingsmodel på dagtilbudsområdet

- a. **Baggrund:** der er vedtaget en ny model
- b. **Formål:** at informere kort om modellen og dens betydning i Hjortshøj Dagtilbud
- c. **Metode:** Information

Der har været et ønske om at få kigget på måde, der tildeles budget på i Århus kommune. Der har været nedsat en sparringsgruppe bestående af dagtilbudsledere og administrationsledere til at give sparring på, hvordan modellen bedst muligt kan tilgodese behovene for god budgetopfølgning.

Et af punkterne i den nye tildelingsmodel er, at der skal gives tilskud ud fra en ny måde at definere socialt udsathed på. Da første udkast kom betød det, at nogle af de store dagtilbud skulle af med så mange penge, at de ikke kunne leve op til de nye minimums normeringer. Derfor blev en ny beslutning truffet om, at alle dagtilbud skulle have tilført midler,

Det er på kommune niveau, at man skal leve op til minimumsnormeringerne. Det vil derfor ikke kunne ses i den enkelte afdeling med det samme.

For Hjortshøj dagtilbud betyder det en øget tildeling på ca. 500.000 kr. set i forhold til tildelingen i 2021.

En del af de penge er tildelt pga. dagplejen.

På youtube kan man finde en lille film, der beskriver opbygningen af dagtilbuddets økonomi.

Filmen hedder: "Økonomien i dagtilbuddene". Den kan give en forståelse for, hvordan økonomien er skruet sammen.

4. Kvalitetsopfølgning i Dagtilbud

- a. **Baggrund:** der er vedtaget en model for kvalitetsopfølgning i dagtilbud
- b. **Formål:** At orientere om modellen og bestyrelsens fremtidige deltagelse i læringssamtalerne
- c. **Metode:** Information og dialog

I Århus kommune har man ønsket en ny model for kvalitetsopfølgning. Der har været nedsat en gruppe, der har set på, hvordan man kan gøre det. En del af det er, at vi 2 gange om året skal have en læringssamtale med vores Børn og Unge chef. Deltagerne til dette møde er dagtilbudsleder, pædagogiske ledere, vores læringspartner, en medarbejder fra PUF og vores Børn og Unge chef. Samtalerne tager udgangspunkt i datapakker, som kan trækkes fra vores ledelsesinformationssystem. I datapakkerne kan man trække information om hver enkelt institution og for dagtilbuddet samlet set. Datapakkerne fokuserer på valg af byrådet. Før samtalen skal vi vælge noget data ud, som vi er nysgerrige på. Hvad fortæller data os og hvad kan vi med fordel udvikle os med frem mod næste samtale. Til næste læringssamtale, der ligger i foråret, skal der deltage en repræsentant fra bestyrelsen samt en medarbejderrepræsentant. På kommende bestyrelsesmøder vender vi tilbage til kvalitetsopfølgning og læringssamtalen, så man har mulighed for at føle sig klædt på til at deltage i læringssamtalen.

5. Budget

- a. **Baggrund:** Vi er så småt ved at afslutte budgetåret 2021, og er i gang med at planlægge budgetår 2022
- b. **Formål:** at der gives en status på, hvor vi er.
- c. **Metode:** oplæg og dialog

Helle giver en tilbagemelding på budget efter corona. I bestyrelsen gav I tilsagn på sidste år, da vi stod i corona, at hvis det krævede, at vi brugte flere penge for at få hverdagen til at hænge sammen, blev der bakket op i det. – vi kommer ud af 2021 med et lille underskud, men med et akkumuleret overskud fra 2020, kommer vi ud af 2021 med et lille overskud.

Vores administrations leder har fået nyt arbejde og fratræder 1.12. vi får hjælp af administrations leder fra Lisbjerg skole, så vi kan få lagt budget for 2022. Der er ansat ny administrationsleder. Hun hedder Christina Robertsen.

6. Nyt fra dagtilbuddet

- a. **Baggrund:** Hvad rører sig i dagtilbuddet lige nu.
- b. **Formål:** At informere
- c. **Metode:** Oplæg og dialog

Sygdom fylder meget i afdelingerne både hos børn og voksne. Det er meget svært at få vikarer til at dække ind. Det fylder også hos forældre, hvor det kan være svært at få en hverdag til at hænge sammen med arbejde og syge børn. Det er rigtig svært for alle, men vi oplever i afdelingerne stor forståelse og opbakning til at få det hele til at fungere.

7. Evt. bestyrelsernes dag

Det var desværre ikke muligt for bestyrelsesrepræsentanterne at deltage.

8. Punkter til næste møde

Respekt for grænser