

Referat, Bestyrelsesmøde 21. maj 2025

Forplejning: kaffe og te og sødt

Sted: Hårup Børnegård, Salonikivej 26, 8530 Hjortshøj

Mødeleder: Peter/Helle

Referent: Løvsstikken

Afbud: Louise og Petra

Tidspunkt: 19.15-21.15

1. Godkendelse af dagsorden

- i. Mødet startede med en rundtur i Hårup Børnegård. Det var en god anledning til både at se de nye og kendte rammer. Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2. Orientering fra dagtilbuddet/forældreråd

a. **Baggrund:** Status på dagtilbuddet og nyt fra forældrerådene.

b. **Formål:** at informere om, hvad der er i gang.

c. **Metode:** kort oplæg og dialog

d. **Referat:**

i. Møllehuset:

- Arbejdsdag blev afholdt med dobbelt så mange som forventet – fællesspisningen blev dog droppet grundet manglende interesse.
- Der har været drøftelser om fundraising og emner til pædagogisk dag.
- Brugen af egne cykler på legepladsen har affødt diskussion, da børn ikke må have cykelhjelm på – der er behov for at tage stilling til, om det skal være tilladt at cykle.
- Forældrerådsengagement: Hvad kræver det at være med? Vi har ikke haft kampvalg længe – hvordan formulerer vi forventningerne tydeligt?

ii. Todbjerg Børnehus:

- Der er været praktiske snakke om hverdagens organisering og det kommende forældremøde. Kan mødet være mere end blot valg?
- Vi har talt om at aktivere lokalområdet, f.eks. ved at etablere en kompetencebank blandt forældrene.
- Evaluering af forældrekafe: Vi har svært ved at kommunikere formålet klart
- Planlægning af "lege-søndag": Et par timer, hvor hver familie medbringer mad og selv står for det praktiske. Der lånes nøgle til toilet m.v. Arrangementet var en succes. Personalet kan hjælpe med formidling.

iii. **Løvslikken:**

- Ny normering: Fra 50 til 70 børn i børnehaven og fortsat 48 i vuggestuen. Det implementeres fra 1. august og løbende i det kommende år. Mange af de nye børnehavebørn kommer fra vuggestuen. Det bliver spændende at følge udviklingen.
- Vi har haft vores første arbejdsdag med forældrene – en stor succes med deltagelse fra 17 familier. Det betyder meget at mærke forældreopbakningen.

iv. **Hårup Børnegård:**

- Vi har afholdt det sidste møde i det nuværende forældreråd. Der planlægges et oplæg til det nye råd, og vi begynder et lobbyarbejde for at finde nye kandidater.
- Målet er at skabe fælles forståelse for forældrerådsarbejdet – det kan man f.eks. gøre gennem små sociale arrangementer op til valget.

v. **Solsikken:**

- Vi planlægger arbejdsdag og håber på godt vejr.
- Der er drøftet sukkerpolitik, som forældrerådet hjælper med at formulere.
- Vi ønsker at aktivere vores delecyclordningen med Spiren og Bifrost endnu mere. Kan vi optimere med en rotationsordning? Der findes et bookingsystem, men kan man også have den fysiske opbevaring på rotation? Det er et ledelsesspørgsmål.

vi. **Spiren:**

- Vi arbejder på at skabe en god arbejdsfordeling til vores arbejdsdag – der laves en lang liste, som forældre kan skrive sig på.
- Efter sommer oprettes to aldersintegrerede stuer (3–6 år), som afprøves allerede nu.
- Spirens fødselsdag fejres bl.a. med besøg på plejehjem og efterfølgende arrangement med boller og andet godt – en god tradition.
- Hvordan deler vi information fra bestyrelsen med forældrene – hvordan gør andre?
- Navngivning af nye stuer: Børnene har valgt blandt en på forhånd defineret bruttoliste. Andre steder har involveret børnene via valg der ringes ind med en klokke og børnene udfylder stemmesedler.

vii. **Dagplejen:**

- Carina stopper som pædagogisk leder. Vi overvejer nu, hvordan arbejdet organiseres i den kommende periode.
- Vores legegrupper på FB fungerer ikke, så nu laver vi én stor fælles – det hjælper desuden med at vi kan sprede vores aktiviteter mere ud geografisk – og det giver os større mulighed for at mødes mange.
- Vi har lige haft dagplejernes dag – hvis man har set røde sten med nærvær på, så er det en del af en landsdækkende aktivitet. Stor opbakning fra forældrene og desuden besøg fra MotorikHanne.

- Vi vil lave videoer med forældrene om hvorfor de har valgt dagplejen – som skal ud på sociale medier + info om vores legestuen. Det kan evt. også bruges til at rekruttere nye dagplejere.

viii. **Dagtilbuddet generelt:**

- Vi skal rekruttere en ny leder for dagplejen. Jf. rådmanden udmeldingen om at vi fortsætter som vi plejer i dagplejens organisering, kan vi slå stillingen op – med inddragelse af forældrene og dagplejerne. Man har overvejet at lægge nogle dagplejeafdelinger sammen for at få det til at hænge mere økonomisk sammen. Der er ikke fundet en entydig model at gå videre med – man kigger lidt på Odense, som er dygtige til at få det til at fungere, men i Odense har man længe prioriteret dagplejen, modsat i Aarhus, hvor man har prioriteret institutioner.

- Er der problemer med at få informationer fra pladsanvisningen om at der er dagplejetilbud, når man ringer ind og spørger?

- Man kan forstille sig at børn- og ungecheferne kan arbejde på at få mere sammenhæng i dagplejen – et fælles forum for dagplejelederne – men hvem skal tage teten?

- Vi har haft vores anden undervisningsgang i NEST – mere fokus på praksis – f.eks. på relationer til børnene.

3. Økonomi

a. **Baggrund:** vi har afleveret forventet regnskab for 2024

b. **Formål:** at orientere om dagtilbuddets økonomi

c. **Metode:** kort oplæg v. Helle, spørgsmål og dialog

d. **Referat**

- i. De sidste dage har der været budgetgennemgang og økonomisnakke. Vi er lidt forsigtige – vi får at vide, at der er masser af børn, men vi ser ikke helt det samme. Der er røde tal over hele linjen, og det er noget nyt. Der var et overskud på 1,5 mio. sidste år.
- ii. Vi har et budgetstyringssystem, hvor vi også er lidt forsigtige med at "lægge børn ind". Det kan selvfølgelig ændre sig, hvis der rent faktisk kommer flere børn. Det er meget svært at forudse lige nu.
- iii. Vi laver en ekstra økonomiopfølgning i juni for at kunne monitorere situationen.

4. Læringssamtale 12/6-25 kl. 11.30-14.30, hvem deltager.

a. **Baggrund:** vi skal have læringssamtale og der skal gerne deltage en forælder.

b. **Formål:** at få fundet en forælder der har mulighed for deltagelse

c. **Metode:** beslutning

d. **Referat:**

- i. En læringssamtale er en samtale blandt lederne og de faglige fyrtårne på baggrund af læringsdata, hvor vi vælger, hvilket læringsfokus vi skal have fremadrettet. Forældreperspektivet er

vigtigt. En mulig repræsentant er Thea eller Charlotte – Thea giver en tilbagemelding først.

5. Fondsansøgninger

- a. **Baggrund:** på seneste møde aftalte vi at få lavet et inspirationskatalog over fonde søgt i afdelingerne.
- b. **Formål:** at få udarbejdet et katalog til gensidig inspiration.
- c. **Metode:** dialog og beslutning
- d. **Referat:**
 - i. Udfordringen er bl.a. at fondslandskabet ændrer sig hele tiden.
 - ii. NB: opgave til hele bestyrelsen: Vi skal sende vores egen liste over fonde, vi kender, til Helle, som kan få kommunikationsmedarbejderen til at samle det i en form for årshjul for fondsansøgninger. **Deadline er den 15. juni.**
 - iii. Vi aftaler også at sende gode eksempler på fondsansøgninger, der har virket, og hvad de er gået til – send til Helle.
 - iv. Lav et Excel-ark med mulige fonde på ark 1 og succeshistorier på ark 2.
 - v. Der findes en liste fra centralt hold – den skal også deles. Helle sørger for det.
 - vi. Dette kan være et tilbagevendende punkt for bestyrelsen hvert år.

6. Fælles møde for alle forældreråd januar 2026

- a. **Baggrund:** på det sidste bestyrelsesmøde aftalte vi at bringe punktet op igen med henblik på at beslutte tema og evt. tage stilling til om der ønskes en oplægsholder.
- b. **Formål:** at få besluttet tema
- c. **Metode:** dialog og beslutning
- d. **Referat:**
 - i. Vi vil gerne have nogle emner på bordet til den nye bestyrelse – også for at kunne nå at booke en oplægsholder.
 - ii. Sprog
 - iii. Sociale relationer
 - iv. Børns følelsesliv
 - v. Motorik
 - vi. Kan emnet være "Dagtilbud for alle"?
 - vii. Vi kan tage udgangspunkt i den retning, der fastlægges til læringssamtalen.
 - viii. Vi vil lave et stormøde kl. 19–21 med tilmelding for alle forældre, fordi emnerne er interessante for alle – og relevante for hele aldersspændet fra vuggestuebørn til skolebørn.
 - ix. Mulige talere: f.eks. MotorikHanne, Thea Tyrre Sørensen og sprogvejleder Nikoline.
 - x. Kan forældrene selv hjælpe på dagen med at tage en stol med – og så sørger vi for lidt vand og lidt chokolade.

7. Opsamling på bestyrelsesåret – årsberetning

a. Baggrund: vi samler op på bestyrelsesåret med henblik på at forpersonen for bestyrelsen kan udarbejde årsberetning til brug ved valgene i afdelingerne, som kan danne grundlag for lidt "reklame" for arbejdet.

b. Formål: at give input

c. Metode: Dialog

d. Referat:

i. Årsberetningen læses op på forældremødet i august. Her er en liste over potentielle emner:

1. Fonde
2. Tilsyn
3. Madordning – valg den 1. juli
4. Ferietilbagemeldinger – vi skal som forældre bakke op om en tydelig og retvisende tilbagemelding for at skabe de bedste forhold for vores institutioner og økonomi.
5. Feriepasning – der bør ikke være krav om to pædagogiske ledere på det.
6. Videndeling
7. Høringssvar til rådmanden