

Dagsorden til Bestyrelsesmøde 26. marts 2025

Forplejning: kaffe og te og sødt

Sted: DII Spiren, Skovager 1, Hjortshøj

Mødeleder: Helle

Referent: Hårup Børnegård

Afbud: Løvestikken, dagplejen, Krokodillehaven

Tidspunkt. 19.15-21.15

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. Orientering fra dagtilbuddet/forældreråd

Baggrund: Status på dagtilbuddet og nyt fra forældrerådene.

Formål: at informere om, hvad der er i gang.

Metode: kort oplæg og dialog

Referat:

Dagtilbuddet har startet et kompetenceforløb omkring NEST, hvor fastansatte kommer på kursus i principperne fra NEST. Hver afdeling arbejder videre i husene med NEST. Herved bliver de specialpædagogiske kompetencer finpudset. Alle børn har gavn af NEST.

Motorikvejlederassistent uddannelse: Der udbydes pladser til at komme på et sådan kursus.

Kommunikationsmedarbejder ansat (delt med et andet dagtilbud) som skal understøtte kommunikationen udadtil i dagtilbuddet. Han hedder Allan og har 15 timer om ugen.

Dagtilbud for alle skal dagtilbuddet i gang med til efteråret.

Spiren: Grupperne i børnehaven er blevet blandet aldersmæssigt, hvilket træder i kraft efter sommerferien.

Hårup Børnegård: Efter en del opsigelser er der nu fastansat nye medarbejdere til disse stillinger. 3 børnehavegrupper (20 børn på hver) og 2 vuggestuegrupper (12 børn på hver). Der er plads til en vuggestuegruppe mere, men det åbnes der ikke op for i år.

Todbjerg: Der arbejdes på hvordan der kan laves en kompetencebank. Dagtilbud for alle, hvad betyder der i hverdagen, fylder hos forældre.

Bifrost: Peter, leder, har været sygemeldt, er nu på vej tilbage. Sygdom blandt personalet har fyldt meget. Hygiejnekampagne udarbejdet af forældrerådet har været en stor succes. Der skal vaskes hænder!

Solsikken: Sukkerpolitik har fyldt meget. Forældrerådet er ved at lave et udkast hertil. Fødselsdage blandt børn er drøftet. Afskedsgaver til personale. Personaledag som tradition, efterårstradition. Alle børn kommer

med æble og flag til personalet. Fællesgaver til personalet som forældregruppen samler sammen til. Personaletag. Ferieanmodning bliver ikke besvaret, hvordan kan det gøres bedre?

Møllehuset: Ældstegruppen i huset er lidt udfordrende. Hvordan kan dårlige fortællinger undgås? Det er rart når forældre skriver ud på aula at deres barn fx er under udredning. Nyhedsbrev ønskes.

Krokodillehaven: Nuværende leder har sagt op, så nu søges der efter en ny.

3. Økonomi

Baggrund: vi har afleveret forventet regnskab for 2024

Formål: at orientere om dagtilbuddets økonomi

Metode: kort oplæg v. Helle, spørgsmål og dialog

Referat: Overskud på 114.000 kr. i hele dagtilbuddet for 2024. Hvilket er meget pænt. Stabilt børnetal for 2024 betød meget. 2025 ser ud til også at være fint. Børneindtag omkring NYE og Løvsstikken er endnu usikker. Normeringen i børnehaven forhøjes, men vuggestuen fastholdes. Ellers ser det ud til at det passer pænt i de andre huse med børnetal.

Der er månedlige budgetmøder mellem administrativ medarbejder og daglig leder i hvert hus.

4. Psykisk APV

Baggrund: I efteråret 2024 gennemførte vi trivselsundersøgelse i alle afdelingerne.

Formål: at orientere om resultaterne og hvilke handlinger der er besluttet

Metode: oplæg og dialog

Referat: I oktober udfyldte medarbejderne en APV med en svarprocent på 91 %. Nordbyernes dagtilbud ligner rigtig meget andre dagtilbud i Aarhus kommune. Krav i arbejdet er rødt, arbejdet bringer nogle gange medarbejderne i følelsesmæssige svære situationer. Dette fylder meget, i hele kommunen. En lille del medarbejdere har følt sig stresset i arbejdet. Men andre slet ikke. Det varierer meget. Nogle medarbejdere har oplevet mobning og trusler. Alle (som har oplevet dette) oplever at have fået hjælp, undtagen 1 person.

Det har været en forventelig APV, siger Helle. Rødt har været forventet de steder hvor den er det og grøn har været forventet, det steder den har været det. Ledernes APV resulterer i at arbejdsopgaverne er det de føler sig mest presset på. Det er den første APV efter fusionen mellem dagtilbuddene. It-systemer som lederne skal sætte sig ind i og mange opgaver fylder og stresser lederne.

55 mio. har kommunen afsat til dagtilbud for alle. 600.000 kr. har Nordbyernes dagtilbud fået som middel til dagtilbud for alle.

5. Det kommende bestyrelsessår

Baggrund: Vi skal have planlagt og prioriteret bestyrelsens arbejde frem mod næste bestyrelsessår.

Formål: at få prioriteret og planlagt emner til dagsorden.

Metode: dialog og beslutning

Referat: Børnetilmelding til feriepasning kunne være et punkt. Vidensdeling blandt husene er helt unikke.

Nyt fra forældreråd. Hvad gør de forskellige forældreråd, som fungerer rigtig godt.

6. Fondsansøgninger

Baggrund: Vi besluttede i oktober at punktet skulle tages op på et senere bestyrelsesmøde med henblik på at dele erfaringer og viden.

Formål: videndeling

Metode: dialog

Referat: Kunne der samles et overblik over de fonde som er blevet søgt i året, gerne historisk set. Kunne der laves et kartotek. Evt. et punkt til bestyrelsesmødet. Dette punkt tages med til næste gang.

7. Evaluering af det fælles forældrerådsmøde

Baggrund: vi har afholdt det fælles møde og vil samle op på mødets form og indhold.

Formål: Evaluering

Metode: Dialog

Referat: Fælles møde er godt at afholde 1 gang årligt. Dejligt med vidensdeling blandt husene. Punktet tages på igen til næste gang, evt. med et ønske til emne og / eller oplæg.

8. Fællesmøde i januar

Baggrund: vi har aftalt at der skal tages beslutning om afholdelse af fællesmøde for alle forældreråd og hvad et eventuelt tema kunne indeholde

Formål: at træffe beslutning og evt. fordele opgaver i forbindelse med arrangementet

Metode: Dialog og beslutning

Referat: Oplæg omkring NEST, dagtilbud for alle og bredere børnefællesskab. Hvilket forældresprog bruges hjemme omkring andre børn.

9. Pladsanvisning – pasningsgaranti

Baggrund: vi drøftede til det konstituerende bestyrelsesmøde behov for at drøfte punktet

Formål: at få drøftet muligheder og eventuelle handlerum afdækkes

Metode: dialog

Referat: Der er fyldt pænt op i alle huse. Behovet passer til de pladser som der er. Periodevis kan der være pres på.