

Bestyrelsen i Hårup-Elev dagtilbud, Salonikivej 26, Hårup

Referat af bestyrelsesmøde i Hårup-Elev dagtilbud

Mandag d. 20.11.2017 kl. 19.15-21.15

Mødet afholdes i Todbjerg børnehus, Bøggildsvej 22, Todbjerg, 8530 Hjortshøj
Afbud på mail eller tlf. 29203848. Der serveres frugt/sødt kaffe og The.

Deltagere

Forældrerepræsentanter: Line Thorndal Moll Hårup børnegård HB, Charlotte Williams Lund Møllehuset MH, Christina Braad Perret-Gentil, Todbjerg børnehus TB, Louise Kyed Jansen Krokodillehaven KH, Medarbejderrepræsentanter: Ulla Kjær Kristensen KH
Dagtilbudsleder Birte Grønbæk

Afbud fra Helle Jensen HB

Referent Birte Grønbæk

Tidsramme	Punkt	Uddybning af punkt
Pkt. 1 19.15--19.20	Godkendelse af dagsorden	Herunder kommentar til sidste møde samt punkter til evt. Vi får meldt ud i morgen om strejke Medarbejder får besked.
Pkt. 2 19.20 -19.40	Gensidig orientering	Nye skole Bestyrelsen har siden sidst indsendt kommentar de to fremlagte scenarier for overgangsløsning for kommende skolebørn i Elev frem til der står en skole august 2022. Der er sendt invitation til forældre til et informationsmøde d. 6.12. på Grøndalsvej. Her vil man blive orienteret om, hvilken løsning der er truffet. Forældreråd i Krokodillehaven og i Møllehuset, samt bestyrelsen vil være i følgegruppen og om muligt deltage ad hoc i workshop mv. Skoleudsættelse - ny fortælling Der er strammet op om proceduren ift. skoleudsættelse. Det er skolelederen, der bevilger skoleudsættelse på baggrund af en handleplan for barnet. Man kan ikke forvente det pr. automatik. Som hovedregel skal alle børn i skole det år, de fylder 6 år. Bestyrelsens kommentar. Vigtigt at der ses på barnets behov. Kravene i skolen har ændret sig. Det kræver, at dagtilbud og skole er gode til at skabe sammenhænge i overgangen.
Pkt.3 19.40-20.00	Respekt for grænser	Årlig drøftelse.

		<p>Vi gennemgik proceduren og kom med enkelte rettelser. Den er skrevet i en anden tid, hvilket den bærer præg af.</p> <p>Proceduren revideres og tiltrædes af bestyrelsen.</p>
<p>Pkt.4 20.00- 20.30</p>	<p>Input kvalitetsrapport</p>	<p>Kvalitetsrapporten indeholder denne gang som noget nyt data fra Hjerne og Hjerte - Dialoghjul og sprogvurderinger. Vi skal være opmærksomme på, at data er trukket fra 1. januar 2017 til start november, og ikke indeholder de sidste status fra storebørnsgrupperne. Der er denne gang data fra sundhedsplejen, som har en light udgave af dialoghjul.</p> <p>I rapporten følges op på vores Lokale udviklingsplan og læreplan, hvor vi har arbejdet med følgende udviklingspunkter: Tidlig indsats-Robusthed – fælles projekt i dagtilbuddet. Sprog - videndeling Motorikindsats – fælles vejlederkorps.</p> <p>Sprogindsatsen: Forældre oplever sprogarbejdet. Der er et godt flow. Der er gode erfaringer. Ligeledes med motorik. Det har en god effekt, at vi har motorikvejleder i alle husene. Der har været foredrag på forældremøder. Forældre har været involveret i motorikindsatser med børnene. Der har været forældreopgaver/ samskabelse med forældre.</p> <p>Vores systematiske arbejde med tidlig indsats ved det nye redskab PDE- pædagogisk, dokumentation og evaluering sikrer rammen for pædagogisk personales forberedelse af indsatser/ aktiviteter til børn og grupper af børn ud fra en konkret vurdering af, hvor børnegruppen er lige nu.</p> <p>Temaet har været robusthed/selvstændighed, selvregulering. Afdelingerne har grebet det forskelligt an. I Hårup børnegård har man f.eks. haft fokus på hverdagens rutiner. F.eks. den gode start på dagen. Andre har haft andre temaer. Lige meget hvilket tema, har fokus været på robusthed og selvregulering.</p> <p>Kommentar fra forældre: Hvis metoden PDE hjælper, så er det ok. Forældre oplever og værdsætter, at der sker noget mere i dagligdagen for børnene, og der kommunikeres mere om det. F.eks. at børnene øver sig i at tage tøj på. Det er en klar forbedring for barnet, og man kan som forældre støtte op om det.</p> <p>En tanke er, at der sker noget, når man har fokus på et afgrænset område. Pædagoger er gode til at komme med det, der rører sig. Det er rart. Generelt så glæder børnene sig til det, der sker. Det rykker med det lange forløb. Børnene får noget med, og kan huske det, der er sket.</p> <p>Dagtilbuddet får ros for intra. Det er godt, at man kan følge, hvad barnet har lavet - det kan forældre se og snakke med</p>

		<p>barnet om. 6 ugers planer er godt, men også tænke i ugeplaner. Huske at rette dem til i den aktuelle uge.</p> <p>Et ønske fra Hårup børnegård: At man arbejder forskelligt i afdelingerne. Vi er enige om, at der plads til mangfoldighed.</p> <p>Det nævnes fra medarbejder, at den måde vi arbejder på er en gevinst. Der er mere fokus og mere tid til planlægning.</p> <p>Fra forældre: Det er ok med fællespasning i afdelingen i de uger, der planlægges. Det går godt. Børnene bliver ikke svigtet.</p> <p>Bestyrelsen skal skrive kommentar til kvalitetsrapporten. Line skriver kommentar tirsdag d.28.11 og sender rundt til bestyrelsen. Line sender til Birte senest mandag d. 4. 12. Der er kvalitetssamtale 20.12 med områdechefen. Line og Charlotte deltager, måske også Louise, hvis hun kan. Der sendes en invitation inden kvalitetssamtalen.</p> <p>Evt. kommende udviklingspunkter:</p> <p>-Forældresamarbejde /kompetenceudvikling</p> <p>Kommentar til forældresamarbejde: Gerne arbejde mere systematisk med tilbagemeldinger og opfølgninger på børn og indsatser.</p> <p>Inddrage forældrenes viden, når der er noget.</p> <p>Kommunikation og forældresamarbejde :”Den svære samtale”.</p> <p>-Fortsættelse af motorikindsatsen- fælles projekt med skolen for at skabe sammenhænge i overgangen.</p> <p>-Revision af læreplan ud fra nye tanker om ”Styrket læreplan”.</p>
Pkt.5 20.30-20.45	Principper for budgetfordeling.	<p>Vi gennemgik overordnede principper for budgetfordeling i dagtilbuddet:</p> <p>Vi er et dagtilbud, der skal skabe ligeværdige forhold for børn, medarbejder og forældre i afdelingerne. Derfor er vi økonomisk forpligtede ud fra de overordnede principper.</p> <p>Se skrivelsen, der tiltrædes d.d. af bestyrelsen.</p>
	Økonomistatus Budget 2017	<p>Orientering om aktuel status. Vi gør indhug i tidligere overskud. Der investeres i fysiske rammer ude og inde.</p>
Pkt.6 20.45-21.00	Budget 2018 -Reservationer	<p>Kommende reservationer for budget 2018.</p> <p>Vi gennemgik oplæg fra dagtilbudsleder.</p> <p>I 2018 investeres i motorikprojekt samt kompetenceudvikling forældresamarbejde.</p> <p>Desuden som noget nyt i Bygge teknisk fællesskab med skolen.</p> <p>Bestyrelsen tiltrådte prioriteringerne</p>
	Til beslutning!	
Pkt.7	Evt.	Gaver til medarbejder, hvad må vi

21.00-21.15	Afsluttende bemærkninger	<p>:</p> <p>Fra vores gavepolitik som vedlægges referatet.</p> <p><i>Ansatte må som hovedregel ikke modtage gaver eller andre fordele, som de tilbydes i forbindelse med deres arbejde af borgere og virksomheder.</i></p> <p><i>Bliver man tilbudt en gave eller en anden fordel, skal den ansatte undlade at tage imod den.</i></p> <p><i>I følgende situationer vil der undtagelsesvis kunne modtages gaver fra borgere og virksomheder:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Sædvanlige lejlighedsgaver i forbindelse med fx særlige fødselsdage, jubilæum eller afsked.</i> • <i>Beskedne gaver i forbindelse med højtider, fx jul og nytår</i> • <i>Beskedne "taknemmelighedsgaver" i de tilfælde, hvor det vil være uhøfligt og være en skuffelse for giveren, hvis gaven returneres</i> <p>Vedlagt er vores gavepolitik.</p>
-------------	--------------------------	---