

Dagsorden til Bestyrelsesmøde 22. maj 2023

Forplejning: kaffe og te og sødt

Sted: Todbjerg Børnehus

Mødeleder: Kristian/Helle

Referent: Kamilla

Afbud:

Tidspunkt. 19.15-21.15

1. Velkomst og præsentation

Kort præsentation af den nye bestyrelse. Kristian valgt som midlertidig bestyrelsesformand.

2. Godkendelse af dagsorden

Godkendt uden kommentarer

3. Opmærksomhedspunkter fra forældrene i forbindelse med fusionen

- a. **Baggrund:** vi har været igennem en høringsproces, hvor bestyrelserne har tilkendegivet deres bekymringer ved fusionen. Herunder drøftelse af sampasning
- b. **Formål:** at få talt om, hvad vi som bestyrelse skal være særligt opmærksomme på i forbindelse med at sikre den gode kommunikation i processen. Hvad hører I, der kan være brug for?
- c. **Metode:** kort oplæg ved Helle, dialog

Opsamling:

Opmærksomhed i rådene berører:

- Hvor abstrakt bliver bestyrelses- og rådsarbejderne iht. hvilke temaer kan fremover give mening? *Hvordan gøres bestyrelsen relevant*, hvordan skal der skabes sammenhængskraften og hvad skal der faktisk være på tværs?
- *Sampasnings spørgsmålene* – hvor geografisk, hvilke steder kan rumme så mange børn og hvor mange steder skal dette tilbydes?
- *Organiseringen af dagtilbuddet* iht. udviklingen af byplanlægningerne, geografien/lokationerne og kulturen/sammenhængskraften. Opmærksomhed på historien fra Møllehuset, dets tidligere organisering og hvad den tidligere bestyrelse er lykket med.
- *Dagplejen* er blevet en del af bestyrelsen som potentielt kan give bedre sammenhængskraft.
- Det videre arbejde med *NEST*.

- *Fondsansøgning*

Bestyrelsen ønsker særlig opmærksomhed på fremtidsudviklingen af byområderne, kommunikationen og organiseringen af de mindre dagtilbud/dagplejere. Generelt opleves der pres på dagtilbudsområdet og dette bliver kun større med udstykningerne. Det forslås at arbejde videre i mindre udvalg iht. interesser og kompetencer iht. bestyrelsen størrelse og kompleksitet.

Sampasnings behovet stiger grundet forældrenes erhverv og ændret rejseaktivitet, således der bør ses ind i hvordan dette skal organiseres iht. alternative sampasnings uger, traditionelle lukkedage og lokalkendskab. I ledergruppen er det besluttet, at der IKKE vil ske sampasning på tværs af de tidligere dagtilbud, både iht. størrelsen, ferieønskerne og kørslen. Bestyrelsen bakker op om denne beslutning. Den nye bestyrelse skal beslutte de kommende planer for lukkedage.

På ledermøde har der været arbejdet med hvad der skal være fundamentene i det kommende fælles arbejde. Det er besluttet at arbejde videre med PDE, motorik, den nye fælleshed vs. de acceptable forskelligheder, NEST og "det fælles jeg". Dette skal tages med videre ind i bestyrelsesarbejde med bl.a. et fælles råd og bestyrelsesmøde (jf. tidligere afprøvet i HE dagtilbud). Opmærksomhed på at få det gode med fra fælles møder, samspillet mellem råd og bestyrelse samt arbejde videre med de nye initiativer der skal implementeres. Inkluder gerne dette i årsplanlægningen for møderne.

4. Nyt fra dagtilbuddet

- a. **Baggrund:** Status på fusionen på ledelses- og medarbejderniveau. Vi har i tre afdelinger uvildigt tilsyn her i foråret. Der vil under punktet blive mulighed for at drøfte opmærksomheder i rapporterne.
- b. **Formål:** at informere og drøfte
- c. **Metode:** kort oplæg og dialog

Opsamling:

Mødet i ledergruppen og MED udvalget gav anledning til arbejde om hvad der ønskes videreført, distancedledelsen og opmærksomhed på kulturen.

Tilsyn i tre dagtilbud. Samlet set er det gode tilbagemeldinger, intet bekymrende eller ting som kræver skærpet opmærksomhed. Fine møder og god feedback iht. forbedringsmulighederne. Scoren præsenteres ikke offentligt, kun prosatilbagemeldingerne. Det er nu besluttet at sikkerhed og hygiejne ikke inkluderes i tilbagemeldingerne.

Hårup børnegård udvider, hvorfor vuggestuen flytter midlertidigt ned i Løvstikken de næste 9-12 mdr.

Løvstikken har udvidet med en vuggestue gruppe (ny klynge) 1.5.23.

Rekruttering af ny pædagogisk leder til Solsikken (Hjortshøj). Denne har været vankant et stykke tid med bemanning fra Bifrost.

Fremad vil udbuddet på frokost tilbud overtages af Lille Dyrgård, som fremadrettet vil levere til alle institutionerne. Lokalt vælges hvordan/hvor meget kold vs. varm mad der ønskes, dog følges det gældende/eksisterende udbud. Ændringen sker pr. 1.8.23.

5. Navn på Dagtilbud

- a. **Baggrund:** der er ikke krav om at vi skal skifte navn, men der er mulighed herfor. Lige nu hedder dagtilbuddet Hjortshøj Hårup Elev Dagtilbud
- b. **Formål:** at få startet overvejelse om nyt navn med de krav der er herfor
- c. **Metode:** kort oplæg v. Helle og dialog

Opsamling:

Krav til navnet er, at dette skal give henvisning til området. Forslaget er Alt godt fra havet dagtilbud; Hårup Elev Hjortshøj dagtilbud; Skårupsgaard dagtilbud; Det nye dagtilbud; Navnet på den nye skole dagtilbud; De fem byer dagtilbud; Klokbakken dagtilbud mv.

Det ønskes, at inddrage alle forældre og medarbejdere, hvorfor der laves en "konkurrence". Alle forslag sendes til bestyrelsen, hvor det besluttes hvilket navn der arbejdes videre med.

Der laves et opslag efter ledermøde i uge 22, hvorefter de pædagogiske ledere sender information ud.

Deadline: Forslag indmeldes inden 1.7.23, hvorefter det nye navn vælges på et teams møde i uge 33-34.

6. Årsberetning

- a. **Baggrund:** hvert år skal formanden for bestyrelsen lave en årsberetning som kan præsenteres forud for kommende valg til forældreråd og bestyrelse. I år kommer beretningen til at bære præg af, at der har været to bestyrelser
- b. **Formål:** at få givet input en beretning med de væsentlige temaer, der er blevet arbejdet med i bestyrelserne.
- c. **Metode:** dialog

Opsamling:

Der laves to årsberetninger, en for hvert af de tidligere dagtilbud. Temaerne forslået er fusion, tilsyn, kost, vækst i områderne, ledelsessituation, fondsansøgninger til legepladser og rekruttering af børn