

Bestyrelsen i Hårup-Elev dagtilbud, Salonikivej 26, Hårup

Referat af bestyrelsesmøde i Hårup-Elev dagtilbud

Mødet afholdtes i Krokodillehaven, Koldkilde 9, Elev, 8520 Lystrup
Mandag d. 18.01.2016 kl. 19-21

Deltagere:

Forældrerep.: Line Thorndal Moll (bestyrelsesformand) og Turid Pedersen fra HB, Rikke Larsen fra TB, Rikke Tolbod Espersen og Maria Varsted fra KH

Medarbejderrep.: Mette-Marianna Jensen fra KH, Annemette Skotte Emmery fra HB og Hanne Rosenvinge Arentsen fra TB,

Dagtilbudsleder: Birte Grønbæk

Afbud: Tanya Nielsen forældrerep. fra TB

1. Kommentar til dagsorden.

2. Forældretilfredshedsundersøgelsen.

Vi gennemgik forældretilfredshedsundersøgelsen. Samlet set er vi gået frem på flere udsagn. En simpel optælling viser, at ud af 21 spørgsmål, har vi fremgang på 7 spørgsmål, status Quo på 6 spørgsmål, tilbagegang på 1 spørgsmål, når vi sammenligner dagtilbuddets resultat i 2015 med 2013. Dertil er der føjet 6 nye spørgsmål. I sammenligningen med alle dagtilbud i Aarhus kommune ligger vi over på 9 af spørgsmålene, på linje med 6 af spørgsmålene og under på 6 af spørgsmålene.

I forståelsen af tallene i undersøgelsen betyder vurderingen i skalaen 1 til 5 point, at en stigning på 0,1 point svarer til 2% stigning. 0,2% svarer til 4 % stigning. I forhold til 160 besvarelser er 1 svar lig med 0,625%, hvilket ikke vises i tabellerne.

Det eneste spørgsmål, hvor vi ser tilbagegang på 0,1 point, er spørgsmålet "Hvor tilfreds er du med samarbejdet mellem de to dagtilbud i forbindelse med overgangen?" (overgangen fra vuggestue til børnehave). Der er 46 besvarelser i alt. 9% af de 46 har svaret, at de er meget utilfredse, 2% har svaret, at de er utilfredse, 7% hverken tilfreds eller utilfreds, 35% tilfreds og 48% meget tilfreds.

I forhold til børneintra, så ligger vi lige 0,1 point over de øvrige dagtilbud. Det er forskelligt, hvordan det bruges i afdelingerne. Fortrinsvis foto, nyhedsbreve og ugeplaner.

Angående farverne i rapporten, så bringer de forstyrrelser. Ved sammenligningen mellem afdelingerne, falder farverne i øjnene. Grøn ændres til gul ved en variation på - 0,1 point. " Det går lige i hjertet, når man ikke ser et positivt resultat". Personalet i Krokodillehaven overraskes over vurderingen af sprogindsats, da det er noget, der prioriteres meget højt året rundt. Bestyrelsen drøfter, hvad disse svar kan skyldes – om det er manglende information, eller om der rører sig noget i forældregruppen, som personalet ikke ved. Det giver anledning til ekstra opmærksomhed fremadrettet.

Rent statistisk er de små ændringer på 0,1 og 0,2 % ud af en skala på 5 point næppe dét, man kalder signifikante, og der opfordre Line Thorndal Moll – bestyrelsesformanden til, at sådanne svar tolkes med stor ydmyghed, og at rapporten bruges til at se generelle tendenser og holdninger blandt forældrene, mens så små ændringer ikke kan tillægges væsentlig betydning. Fremtidige fokuspunkter vælges ud fra dét, der fylder noget i forældrebesvarelserne og som samtidig ligger i tråd med dagtilbuddets værdisæt.

Fra bestyrelsen lyder det, at det vil være en god ide at se på overgangssamarbejdet samt forventningsafstemning. Der gives udtryk for vigtigheden af, at være tro mod det, vi står for. Det er måske ikke alt, vi kan ændre. Der skal fortsat fokus på børnenes trivsel og udvikling.

3. Forberedelse til kvalitetssamtalen.

Dagtilbuddet har kvalitetssamtale d. 25.01.2016 kl. 16.30 – 18.30 i Todbjerg sognegård.

Vi gennemgik de nyeste data i rapporten, der viser positiv fremgang på flere punkter, bl.a. er overvægt blandt pigerne og drengene faldende, sygefraværet er faldende, medarbejdernes tilfredshed med arbejdet er stigende. Gode tegn sat sammen med en stigende forældretilfredshed ud fra forældretilfredshedsundersøgelsen og en stigende trivsel ud fra seneste arbejdspladsvurdering.

Både forældretilfredshedsundersøgelsen og kvalitetsrapporten kan nu ses på hjemmesiden og intra.

På kvalitetssamtalen vil vi gøre status på vores indsatser. Bestyrelsesformand og forældrerådsformænd opfordres til at deltage aktivt.

Der dykkes ned i teksten fra kvalitetsrapporten: "Videndeling/systematisk erfaringsudveksling mellem stuer, afdelinger på tværs i dagtilbuddet. Erfaringsudveksling mellem storebørnsgrupper i dagtilbuddet, kan give inspiration til at klæde børnene på til skolen".

Der gives udtryk for, at forældrerådet i Hårup børnegård er i mod automatisk rotation, hvor man udveksler ansatte mellem afdelingerne. Hellere aftenmøde. Til dette skal man dog ifølge medarbejder bruge flere ressourcer, da medarbejderne skal afspadsere, og der skal vikar på.

Vi har ikke praktiseret rotation – men det har gennem tiden været et ønske i Med-udvalget, at det kunne bruges i nogle sammenhænge. Det udtrykkes fra medarbejder, at det f.eks. har været berigende, at være med i fællespasningen i dagtilbuddet og opleve en anden afdelings organisering.

Fra forældre gives der udtryk for, at det skal være motivationsdrevet - ikke med tvang. Se på hvad der er behov for.

4. Forventet budget 2016

Vi ved, at vi i år skal spare 105.000 kr. Disse er trukket i vores prioriteringer, så vi har nedsat vores fælles buffer i dagtilbuddet fra 300.000 til 200.000. Vi ved endnu ikke, om der kommer flere reguleringer i år. Der forventes besparelser, der svarer til 111 fuldtidsstillinger i 2017. Når 2. behandling i byrådet er færdigt d. 3. februar mødes Line og Birte og ser på, hvordan vi bedst muligt løser de kommende udfordringer.

5. Inspirationsforum. Punktet gentages næste gang

Baggrund: Vi ønsker at dele ideer og derved inspirere hinanden.

6. Status økonomi. Punktet gentages næste gang.

Vi ser på foreløbig slutresultat 2015.

7. Evt.

Forespørgsel fra rådmanden om dialogmøde.

Bestyrelsen deltage gerne. Det er særligt vigtigt nu. Der henvises til Børn og unge politikken, som vedlægges dette referat. Der er mange fine intentioner. Bestyrelsen ønsker, at se på, hvad der er sket de sidste år. Er det indsatsen og pengene værd. Gerne mere og bedre viden om det, der virker.

Det, der lægges op til nu, passer ikke med Børn og unge politikken. Line skriver til rådmanden. Vi ønsker møde i marts, april. Referatet vedlægges Børn og Unge politikken i Aarhus.

Referent: Birte Grønbæk
Dagtilbudsleder
bigr@aarhus.dk tlf. 29203848