

Bestyrelsen i Hårup-Elev dagtilbud, Salonikivej 26, Hårup

23-10-2016

Referat af bestyrelsesmøde i Hårup-Elev dagtilbud

Tirsdag d. 22.11.2016 kl. 19.15-21.15

Mødet afholdtes i Krokodillehaven, Koldkilde 9, Elev, 8520 Lystrup

Deltagere

Forældrerepræsentanter: Line Thorndal Moll Hårup børnegård HB, Charlotte Williams Lund Møllehuset MH, Rikke Larsen Todbjerg børnehus TB, Louise Kyed Jansen Krokodillehaven KH, Medarbejderrepræsentanter: Hanne Rosenvinge Arentsen Todbjerg børnehus TB

Afbud: Lene Nymand MH

Gæst : Mette Aaskov Hammer pædagogisk leder i Krokodillehaven

Dagtilbudsleder og referent Birte Grønbæk

Pkt. 1. Dagsorden godkendes. Pkt. til eventuelt: Dialogmøde Rådmand.

Pkt. 2. Respekt for grænser.

Vi gennemgik dagtilbuddets tidligere retningslinje- Respekt for grænser. Formålet var dels at få Møllehusets kommentar med, og dels at få den repeteret, da det er meget vigtigt, at alle forældre og medarbejdere kender til vejledningen. Den bliver lagt på intra i vigtige dokumenter.

Pkt. 3. Kostpolitik i dagtilbuddet-Krav til frokostmåltid- håndtering af afstemning-Sukkerpolitik

- Krav til forældrebetalt frokostordning. Tidligere krav blev tiltrådt med en enkelt ændring: Udgiftsneutralt blev ændret til: **Hvis forældrene vælger frokostordningen skal denne ikke medføre, at pædagogernes tid går fra børnene.** Budgetrammen på 504 kr.pr. barn i 11 måneder dækker madudgiften og håndtering af de praktiske opgaver, opvask m.v.
- **Håndtering af afstemning.** Brevet ændres, så det vigtigste beskrives i pinde i starten af brevet. Det er Lines opgave. Forældrerådene har i alle afdelingerne besluttet, hvordan man lokalt håndterer afstemningen. Vigtigt at få alle til at afgive stemmeseddel, da man reelt stemmer for frokostordning, hvis man undlader at stemme. Bestyrelsen melder ikke en holdning ud for eller imod frokostordning. Man kan udtale sig på egne vegne. Afstemningen foregår i perioden 28.11 til 5.12. Stemmerne tælles op 6.12.
- **Sukkerpolitik** - Møllehusets forslag til sunde ideer til fødselsdage medtages i dagtilbuddets kostpolitik. Overordnet ønsker bestyrelsen at politikken er vejledende, og at det er den sunde fornuft, der skal råde.

Pkt.4 Lokal udviklingsplan 2016-2017.

Vi gennemgik det seneste udkast i forhold til udviklingspunkterne.

Tidlig indsats –fokus på robusthed, sansemotorik, samskabelse - forældre som ressource.

Indsætterne prioriteres i budgettet for 2017.

I forhold til udviklingspunktet, kan der afholdes evt. holdes forældremøder samlet i afdelingerne eller som cafemøder for vuggestueforældre, børnehaveforældre, storebørnsgruppeforældre.

Den lokale udviklingsplan er hermed så godt som færdig i forhold til beskrivelse af indsatserne.

Forældrerådenes tilbagemelding på samsskabelse i forhold til robusthed:

Hvad tænker I (forældre) om børns robusthed – hvad er det?

- Tro på sig selv/selvværd
- Evnen til at klare de udfordringer, der kommer i løbet af en dag
- Kan modstå et nej og en afvisning
- Evnen til ikke at miste modet/vedholdenhed
- Fysisk robusthed /er i stand til at mestre sin egen krop og fysik
- Psykisk robusthed
- Evnen til at rumme mange mennesker og evnen til at kunne sige fra
- Evnen til at lære at sige ”pyt”
- Bede om hjælp, håndtere små bump uden at man bryder sammen i gråd,
- At udholde at øve sig, evne at være i det svære.
- Robusthed er ikke at have en forventning om, at børns skal kunne klare sig selv.
- Robusthed er måske ikke det rette ord, men i højere grad handler det om at gøre børnene livsduelige; at blive og være livsduelig er kontinuerlig proces og udvikling.
- Barnet skal have plads til forandringer

Hvad kendetegner et godt samarbejde om børns robusthed?

- Kommunikation mellem børnehaven og forældre, både personale til forældre, men i høj grad også den anden vej
- Vigtigt at vi ”ser” børnene og er opmærksom på, hvordan de reagerer
- Det er meget vigtigt at personalet ikke er bange for at komme til os forældre med udfordringer
- forældre og personale skal have åben dialog om, hvordan man i tale og kropssprog viser barnet, at vi har tiltro til, at de kan klare ting (”Det er svært at sige farvel - det hjælper Majken dig med” og lign.)
- Åbenhed og dialog fra begge parter – det er trygt for forældrene at personalet henvender sig ved oplevede udfordringer hos det enkelte barn – dog vigtigt med koordinering i forhold til tilbagemeldinger, således at det kun er en pædagog, der giver tilbagemeldingerne i et forløb
- Fokus på at der også gives positive tilbagemeldinger, hvor forældrene kan understøtte robustheden med at italesætte det der fungerer godt.
- Fælles forståelse af, hvad vi har fokus på lige nu
- Tag så vidt muligt tingene i opstarten

Hvad er jeres ansvar som forældre i forhold til at gøre jeres barn robust?

- Kommunikation, vejledning, vælge sine kampe :-)
- Opmuntre til ikke at give op og prøve igen
- Åben dialog med personalet om udfordringerne i institutionen og hjemme
- At forældre skal være opmærksomme på ikke at rydde alle sten af vejen på børnenes vej. Hellere ruste dem med redskaber til at klare de udfordringer, livet byder på.

- Gribe fat i pædagogerne ved oplevelse af at de ser en udfordring hos deres barn.
- Øve de ting, der er fælles fokus på – det handler om at understøtte de igangværende indsatser.
- Vær spørgende, undrende og opsøgende højtlydt
- Tage ansvar for barnet

(I skrivende stund mangler de sidste tilbagemeldinger. Disse indskrives, når de er modtaget i det endelige referat.)

Pkt.5. Status økonomi.

Det ser overordnet godt ud. Det tidligere akkumulerede underskud bortfalder i den samlede opgørelse. Der forventes et mindre overskud.

Pkt. 6. Reservationer budget 2017.

Der prioriteres midler til indsatser samt motorikvejleder og sprogvejleder.

Desuden afsættes en mindre bufferpulje til uforudsete udgifter, fællesadministration, IT /telefoni. Reservationerne tiltrædes af bestyrelsen.

Pkt.7 Evt.

Dialogmøde med rådmand Bünyamin Simsek.

Line, Charlotte og Helle- pædagogisk leder Møllehuset, samt Birte deltog.

Det var et positivt møde med rådmanden, der opleves som ægte interesseret og lyttende.

Man føler sig hørt, og at han tager sager alvorligt og følge op på dem, men også tager sager med tilbage..

Han gennemgik de 4 strategier: Samskabelse med forældre, Tidlig indsats, Datainformeret ledelse, Helhedssyn.

En bemærkning til rådmanden: Hvordan får man fat i forældrene til de børn, der har brug for tidlig indsats.

Om rådmandens fremhævelse af det excellente: Man er dømt til at fejle. Vi vil hellere stræbe efter bl.a. ordentlighed og tillid.

Forældretilfredshedsundersøgelse i perioden d. 10.03. - 23.04.2017. Rapport forventes d. 15.05.17.

Fremover APV(arbejdspladsvurdering) hver 3. år, men en særskilt undersøgelse af Social kapital hvert år. Den kommer i perioden 11.01 – 24.10.2017, og rapport 20.02.2017.

Afsluttende bemærkninger til bestyrelsesmødet.

Et godt møde. Fint med to møder samme aften.