

Bestyrelsen i Hårup-Elev dagtilbud  
Delfinvej 1, Hårup, 8530 Hjortshøj

**Referat af bestyrelsesmøde i Hårup - Elev dagtilbud**

**Tidspunkt:** 18.5.2021 klokken **18.45-20.00**

**Sted:** Via Teams

**Deltagere:**

*Forældrerepræsentanter:* Asbjørn Andersen - Møllehuset MH, Louise F. Larsen - Krokodillehaven KH, Christoffer M. Dyrendom – Todbjerg børnehus TB, Rikke B. Pedersen – Hårup Børnegård HB.

*Medarbejderrepræsentanter:* Malene – Møllehuset M Sørensen MH, Inge M. Pedersen – Todbjerg børnehus TB.

*Dagtilbudsleder:* Marianne Brøndum Svenningsen

**Referent:** Louise

<b>Tidsramme</b> :	<b>Punkt:</b>	<b>Referat:</b>
Pkt. 1 18.45-18.50	Godkendelse af dagsorden	<i>Herunder kommentar til sidste møde samt punkter til evt.</i>  Godkendt dagsorden. Ingen kommentarer til referatet.
Pkt. 2 18.50-19.10	Nyt fra forældrerådene	<i>En tur rundt i dagtilbuddet</i>  <b>Hårup:</b> Ingen repræsentant til stede. <b>Løvsstikken:</b> Ingen repræsentant endnu. <b>Møllehuset:</b> Børnehaven har fået en ny organisering på tværs af aldersgrupper. Det har krævet et ekstra forældrerådsmøde i den forbindelse og har selvfølgelig skabt lidt bekymring og tanker fra både forældre og personale. Det skaber god dynamik i børnegruppen. Overgang til Aula. Hvordan bruges det smartest? Kan det være en ide at træne personale og forældre bedre? Det betyder meget for forældregruppen at der er skabt en distance til Møllehuset at vi er underlagt de forskellige restriktioner, og derfor har der været drøftet kommunikation. <b>Todbjerg:</b> Der har været lidt udskiftning i personalegruppen, som kræver erstatninger. Aula er blevet introduceret. Fokus på det tidlige sprog. Der er tanker om en storbørnsgruppe i vuggestuen. Kan man gøre det anderledes for at skabe en bedre start for når børnene går fra vuggestue til børnehave? <b>Krokodillehaven:</b> Der er blevet lettet på restriktionerne, så børnegrupperne ikke er

Bestyrelsen i Hårup-Elev dagtilbud  
Delfinvej 1, Hårup, 8530 Hjortshøj

		<p>adskilt, når de færdes udenfor. Det skaber glæde for både børn og personale. Aula er introduceret og vi skal alle vænne os til den nye platform. Lidt udskiftning i personalegruppen i især på medhjælperne efter sommerferien. Disse bliver alle erstattet. Normering kan vedligeholdes på trods af udsving på børnetallet. Stor ros til huset for det igangværende PDE forløb som optager alle børnene meget positivt. Aktivitetsudvalget begynder så småt at planlægge aktiviteter igen.</p>
Pkt.3 19.10-19.30	Nyt fra dagtilbuddet, opgaver i 2021	<p><i>Aula, Læringssamtalen, dagtilbudsaftalen, afdelingen i Nye, mm.</i></p> <p><b>AULA:</b> Ledere har været på kursus. Hvordan skal man bruge kommunikationsværktøjet. Kan det være en fordel at have superusers både blandet personale og forældre?</p> <p><b>DAGTILBUDET GENERELT:</b> Drage nytte af dagtilbuddets erfaringer med læreplanstemaerne. De gode ideer deles.</p> <p>Dagtilbudsaftalen skal sikre at tiden bliver brugt mest fornuftigt. Der arbejdes med en arbejdstidsaftale for alle medarbejdere, det kræver dialoger mellem ledelse og MED udvalg samt efterfølgende mellem pædagogiske ledere og medarbejderne. Den nye aftale skal træde i kraft 1. januar 2022.</p> <p>Stærkere læringsfællesskaber. Midlerne til det udløber dette år. Aarhus kommune vil gerne skabe stærkere læringsfællesskaber, men det er uvist, i hvilken form det kommer i spil i 2022.</p> <p>Arbejdet med Læreplantemaerne har samme kadence i alle afdelinger i dagtilbuddet, i løbet af året. PDE modellen, der er vores redskab til at arbejde med læreplanstemaerne på en struktureret måde, er undervejs med en tilpasning til den nye læreplan? Det skal gerne lette arbejdet med læreplan.</p> <p><b>Kvalitetssamtaler.</b> Hvordan kan man sikre kvaliteten i dagtilbuddene? Lige nu ligger tilsynet i ledelseskæden. Der har været forskellige forslag til hvordan man kan styrke kvaliteten.</p>

Bestyrelsen i Hårup-Elev dagtilbud  
Delfinvej 1, Hårup, 8530 Hjortshøj

		<p>Dagtilbuddet har netop haft læringssamtale, som er den del af kvalitetstilsynet. til Læringssamtalen fremlægges data der skaber nysgerrighed, og som kalder på en eventuel forandring eller udvikling. På sigt skal der både et fagligt fyrtårn og et eller to bestyrelsesmedlemmer til disse møder. Læringssamtalerne afvikles to gange årligt</p> <p>Til seneste møde har man været nysgerrig på børns tidligere sprog. Ved undersøgelsen opdagede man at niveauet var lavere i børnehavebørnene end vuggestuebørn.</p> <p>NEST. Møllehuset starter dette op igen. En måde at arbejde med struktur for børnene, hvor de bliver understøttet i hverdagen. Principper og strategier til at skabe struktur for børnene, som børnene drager glæde af. Skabe visuelle overblik over dagen for børnene.</p> <p>Motorik for kommende skolebørn, i samarbejde med Hårup og Elev skole. Dette har været sat i bero under corona. Vi forventer at samarbejdet vil genopstå i løbet af efteråret 2021.</p> <p>Løvtikken. Er desværre forsinket i sin åbning. Vi forventer åbning i efteråret 2021. PT har Løvtikken indskrevet 18 vuggestuebørn og 12 børnehavebørn.</p> <p>Ledelsesgruppen. Det personlige lederskab er på dagsordenen i lederteamet. Hvordan styrkes man til det lede? Hvad er god ledelse... og hvad ledelses vi af??</p>
--	--	--

Bestyrelsen i Hårup-Elev dagtilbud  
 Delfinvej 1, Hårup, 8530 Hjortshøj

<p>Pkt.4 19.30-19.40</p>	<p>Økonomi</p>	<p>Der er kommet en ny administrativ leder, og det har lidt ekstra møder og forståelse for systemet som der arbejdes.</p> <p>Der er 3200 pr. barn. pr. år i 2021 jævnfør minimumsnormering som er fordelt på afdelingernes budgetter.</p> <p>Det kan mærkes i afdelingerne, at man kan beholde hænder trods udsving på børnetallet. Efter 30. maj er der ikke flere Coronamidler til institutionerne. vi har gennem en periode været dækket i forhold til særlige tiltag omkring rengøring, ekstra ressourcer for at overholde retningslinjer, hygiejne mm.</p> <p>Der er gennemgået budgetter for alle afdelingerne. Økonomien ser overordnet rigtig fin ud og det ser ud til at der er børn nok i dagtilbuddet.</p>
<p>Pkt. 5 19.40-19.50</p>	<p>Bestyrelsen efter august 2021.</p>	<p><i>Umiddelbart er alle valgt for to år, så ingen forældrerepræsentanter er på valg (umiddelbart)</i></p> <p><i>Der skal vælges to/tre nye personalerepræsentanter fra august 2021 fra Hårup BG, Krokodillehaven, evt Løvsstikken</i></p> <p>Alle medlemmer fortsætter i bestyrelsen. Næste år er det Krokodillehaven og Hårup (og evt. også Løvsstikken) der skal bidrage med medarbejderrepræsentanter.</p>
<p>Pkt. 6 19.50-20.00</p>	<p>Evt</p>	<p><i>Ny oversigt over møder fra aug. 2021 til aug. 2022</i></p> <p>Vi håber på at første møde i august kan være et fysisk møde.</p>
<p>Pkt. 7</p>		

Bestyrelsen i Hårup-Elev dagtilbud  
Delfinvej 1, Hårup, 8530 Hjortshøj

--	--	--