

Bestyrelsen i Hårup-Elev dagtilbud, Salonikivej 26, Hårup

26-04-2016

Bestyrelsesmøde i Hårup-Elev dagtilbud

Mødet afholdes i Hårup børnegård, Salonikivej 26, Hårup, 8530 Hjortshøj

Torsdag d. 26.05.2016, kl. 19-21

Referent : Birte Grønbæk

Deltagere:

Forældrerep.: Turid Pedersen fra Hårup børnegård, Rikke Larsen og Tanya Nielsen forældrerep. fra Todbjerg børnehus, Charlotte Lund og Anja Marinussen fra Møllehuset

Medarbejderrep. : Annemette Skotte Emmery fra HB og Hanne Rosenvinge Arentsen fra TB, Lene Nyman fra MH. Birte Grønbæk- Dagtilbudsleder.

Afbud: Line Thorndal Moll (bestyrelsesformand fra Hårup børnegård), Rikke Tolbod Espersen og Maria Varsted fra Krokodillehave desuden en medarbejder suppleant fra KH

Referat.

- 1. Godkendelse af dagsorden .** Der er to punkter til under eventuelt. Høringssvar angående skoledistrikt i Nye samt info om Konsultativt forum for de 0-2 årige.
- 2. Velkommen til forældrerepræsentanter Charlotte og Anja samt medarbejderrepræsentant Lene fra Møllehuset.**
Bestyrelsens nye medlemmer blev vist rundt i Hårup børnegård, og vi startede med en præsentationsrunde.
- 3. Intro til fusionsproces med Møllehuset.**
Ønsker til processen: At vi får skabt en fælles kultur, og at vi går efter et ”fælles 3.”(fælles fagligt fundament). Vigtigt med forskellighed, men også fælles traditioner. I efteråret inddrages forældre og medarbejdere i vores kommende lokale udviklingsplan, som skal være gældende for 2017-2018.

Hvilke udfordringer/opmærksomhedspunkter ser vi ud fra de forskellige perspektiver, og hvordan kan vi bedst muligt imødegå disse:

Der henvises til de udfordringer, som både medarbejdere og forældreråd i Møllehuset har udtalt: *Bekymringen for, at der kommer til at mangle børn i Møllehuset.* Der er ikke mange børn fra Elev lige nu, og byggeriet i Nye er endnu ikke i gang. Birte referere til møde med planlægning og pladsanvisningen i Børn og Unge. Der er børn, og vil fortsat være børn til Møllehuset. Vi må meget hurtigt få kommunikeret ud, at Møllehuset fortsat er for Lystrup børn og selvfølgelig for Elev børn.

Birte refererer desuden til forældremøde i Møllehuset med skoleledernes deltagelse fra Lystrup og Elsted skoler. Der samarbejdes fortsat med disse skoler i forhold til overgang til skole, hvilket indskrives i deres lokale planer. Ligeså i dagtilbuddenes: Lystrup samt Hårup-Elev dagtilbud. Det er meget vigtigt, at få kommunikeret grundigt ud af til kommende og nuværende forældre, hvilken betydning det har for børnene, og hvordan vi håndterer det. Ligeledes er oplysningen om, at Elev skole kun har børn til og med 5 klasse vigtig at få med. Det er en lille skole. Den sender

allerede flertallet af børnene til Lystrup og Elsted skoler fra 6. klasse. Børnene i Elev går desuden til sport i Lystrup. I dag hænger den sammen med Hårup skole, men det er kun meget få børn, der fortsætter der.

Stabilitet i Møllehuset: Der appelleres til, at bestyrelsen får besluttet en regel om, at Elev børn, med start i Møllehuset, skal fortsætte med at gå der. Ud fra børnenes perspektiv giver det stabilitet i relationerne, ligesom det i Møllehuset fastholder stabilitet i driften og dermed i medarbejderstaben. Dette punkt medtages til beslutning på næste møde i august.

En anden udfordring/bekymring – ”fællespasning” i dagtilbuddet. Der er langt til Hårup børnegård og det er den forkerte retning.

Birte gør opmærksom på, at det er et spare initiativ. Man har i dagtilbuddet en oversigt over kommende års fællespasning, så man har mulighed for at planlægge ferie efter hvor der er fællespasning. Man har gode erfaringer med dette. I dag køres børnene fra Elev til fællespasning i Hårup. Punktet medtages til den kommende bestyrelse.

4. Hvad er det gode samarbejde i Bestyrelsen.

- Hvad er vigtigt at bringe med ind i det nye bestyrelsesarbejde?

- Forventningsafstemning - organisering/ rammer:

Ny sammensætning i bestyrelsen fra Oktober 2016. Der skal ifølge vedtægterne være en forældrerepræsentant fra hver afdeling – i alt 4, der vælges for en 2 årig periode. Og som noget nyt i dagtilbuddet skal der vælges 2 medarbejderrepræsentanter i alt fra hele dagtilbuddet for 1 år af gangen. Dette vækker bekymring i Hårup-Elev, der er vant til en fra hver afdeling. Forslaget fra bestyrelsen er, at der laves en turnus ordning mellem afdelingerne. Fin ide, som vi tager med til vores første fælles personalemøde d. 27. august.

Om sammensætningen, så tilstræbes det, at man får en blanding af nye og erfarne medlemmer. Vigtigt at vælge suppleant til bestyrelsen, da den bliver mere sårbar ved afbud. Der afholdes møder som nu, men det foreslås, at synkronisere forældrerådsmøderne, således, at forældreråd og bestyrelse holder møde den samme aften, hvilket man allerede gør i Lystrup. Det giver færre møder til bestyrelsesmedlemmerne. Dette vil i så fald være gældende fra oktober 2016.

5. Kommende LUP 2017-2018 (Lokal udviklingsplan)

Ledelsen i lokaldistriktet skal påbegynde proces allerede nu, da vi inden sommerferien har fået til opgave at beskrive de overordnede opgaver ud fra nytænkning i BU. Vores nye områdechef Ole Ibsen skal godkende disse.

Birte informerer om de nye tanker, hvor det vigtigste er, at vi i lokaldistriktet får sat ord på, hvordan vi tænker, vi kan blive bedre i forhold til de punkter, vi har ud fra kvalitetssamtalerne.

Temaerne er følgende:

Tidlig forebyggende indsats. Her nævnes vigtigheden af, at vi går i gang, så tidligt som mulig ved bekymring. Ikke vente til barnet er ældre. Birte refererer til det nye tiltag. Kons. Forum/ tværfaglige trivselssamtaler, der skal starte som pilot projekt i dagtilbuddet i efteråret. Birte orienterer om tankerne bag konsultativt forum, som vi allerede har i dag.

Systematisk bredere videndeling mellem afdelingerne og stuerne og i Grenåvej vest.

Herunder brugen af Data fra SUS samtalerne og sprogvurderingerne, Tras m.v. Hvordan kan vi organisere dette, og hvad kræver det af adfærdsændringer.

Fælles vejlederkorps i lokaldistriktet. Sprogvejledere, inklusionsvejleder, motorikvejledere i skole og dagtilbud. Hvordan kan vi bruge hinanden endnu mere/bedre, og hvad kræver det af adfærdshandlinger, samt systemer og strukturer?

Forventningsafstemt forældresamarbejde/ samskabelse.

Hvad skal der til, for at vi gør det endnu bedre. Hvilken adfærd kræver det. Hvordan organiseres det. Der henvises til forældreundersøgelsen 2015 i begge dagtilbud, hvor der er lav score på dette felt. Hvordan kan vi få fine skrivelser/pjecer gjort aktive i praksis?

Ex. fra Todbjerg børnehus: En forældreven, når man starter som ny forældre.

Forældreinitiativ i Møllehuset: Legedag om søndagen med aktiviteter.

Forældrefest i Todbjerg børnehus. Arbejdsdage, forældrearrangementer i Hårup.

Læreplan –herunder Evaluering (punkt fra Lystrup)

Hvordan kan vi sammen blive bedre til at kommunikere / informere/inddrage/ evaluere?

Vi ser på de metoder, vi bruger i dagtilbuddet. På fællespersonalemødet i august har vi Tea Thyrré Sørensen med til at skabe brobygning på vores pædagogisk faglige projekt.

I efteråret påbegyndes arbejdet med disse temaer til den kommende udviklingsplan, hvor der tages stilling til de handlinger, der ønskes for at nå de overordnede mål. Der vil være inddragelse af forældreråd medarbejdere og bestyrelse. Den lokale udviklingsplan skal være færdig inden udgangen af december 2016.

6. Status økonomi 2016

Information om slutregnskabet for 2015 og status 2016.

Alt ser rigtig fint ud. Vi gik ud af 2015 med et samlet akkumuleret underskud på 69.921 Kr.

2016 ser ligeledes fin ud på nuværende tidspunkt. **Principper og reservationer i dagtilbuddet bliver et kommende punkt ligesom der sættes tid af til grundigere økonomigennemgang.**

7. Høring skoledistrikt i NYE

Der er ikke noget at kommentere i forhold til skoledistriktsgrænsen. Det ser meget logisk ud på planen, men man kan jo spørge til følgende:

Hvordan vil man sikre, at der er skolepladser til de kommende børn i tiden inden den påtænkte skole står klar, og hvornår er den klar?

Kan Lystrup, Elsted og Lisbjerg skoler modtage børn fra Elev/Nye eller hvad er der af andre løsninger?

Forventning om inddragelse, når der skal tages beslutning om fællesledelse i Hårup lokaldistrikt – Hårup skole, Hårup børnegård og Todbjerg børnehus.

Der er deadline d. 20.06.2016 kl. 9.00

Birte Grønbæk
Dagtilbudsleder
Hårup-Elev dagtilbud
Mobil 29203848
Mail. bigr@aarhus.dk