

Bestyrelsen i Hårup-Elev dagtilbud, Salonikivej 26, Hårup

7.03.2018

Referat af bestyrelsesmøde i Hårup-Elev dagtilbud

Mandag d. 5.03.2018 kl. 17-19

Mødet afholdtes i Krokodillehaven, Elev

Deltagere

Forældrerepræsentanter: Line Thorndal Moll Hårup børnegård HB, Charlotte Williams Lund Møllehuset MH, , Louise Kyed Jansen Krokodillehaven KH, Medarbejderrepræsentanter: Ulla Kjær Kristensen KH, Birte Grønbæk dagtilbudsleder.

Afbud fra Tanya Nielsen Todbjerg børnehus TB, og Maiken Barbré Hedegaard fra HB

Tidsramme	Punkt	Uddybning af punkt
Pkt. 1	Godkendelse af dagsorden	Herunder kommentar til sidste møde samt punkter til evt. Ref. er vedlagt fra sidste bestyrelsesmøde.
Pkt. 2	Projekt "Børn og unge byggeri i Nye" Status fra visionsprocessen.	<p>Der har indtil videre være afholdt 2 workshops med inddragelse af ledere, faglige medarbejdere, bestyrelsesmedlemmer og andre interessenter fra lokalområdet og Børn og Unge afdelingen.</p> <p>Udvalgte ledere og medarbejdere har været på studieture både i Aarhus kommune, på Sjælland og i Jylland. Det har været meget inspirerende.</p> <p>I Aarhus har vi besøgt den nyeste skole Frederiksberg skolen som bygger på de nyeste tanker om indretning og funktionalitet ift. pædagogik.</p> <p>Opfordring til interesserede forældre: Der er mulighed for at melde sig til følgegruppen, som kan indkaldes ad hoc og som får informationer løbende. For deltagelse i gruppen, skal man maile til Jens Mathiassen skoleleder i Hårup og Elev jenma@aarhus.dk</p> <p>Indtil videre har vi haft fokus på visioner, funktioner i nærmiljøet som ønskes indtænkt, pædagogisk organisering, læringskultur.</p> <p>Visionerne fastlægges ud fra vores workshops og vi har deadline i april.</p> <p>På børneintra under nyheder findes et link til processens hjemmeside. Her er god information undervejs. Se desuden link her: www.aarhus.dk/børnogungeinye</p>

Pkt.3	<p>Info fra kvalitetssamtalen d. 20.12.2017 samt drøftelse af nye udviklingspunkter</p>	<p><i>Fra kvalitetssamtalen besluttede vi følgende to Udviklingspunkter (som vi har tilrettet efterfølgende):</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi vil gerne blive bedre til at gå i dialog med forældrene og være særligt opmærksomme på, at vi når omkring alle. • Vi vil gerne skærpe vores opmærksomhed på at udvikle børnenes robusthed og have særligt fokus på børnenes selvhjulpenhed. <p>Vi vil tilgå begge udviklingspunkter på systematisk vis.</p> <p>Input fra bestyrelsen: Det er vigtigt at vi forholder os til, hvordan vi måler om vi er en succes, samt hvordan vi evaluerer det.</p> <p>Der udtrykkes tilfredshed med punkterne. Om forældresamarbejdet: Det er forskelligt, hvad forældrene har af behov. Det er fint at vide, at børnene har haft det godt, og fint med information, hvis der er sket noget særligt.</p> <p>Et opmærksomhedspunkt nævnes: Vi skal være forsigtige med at åbne for mange kanaler. Det er en balance i forhold til ikke at fjerne nærværet fra børnene.</p> <p>Vi skal forholde os til : Hvilke kanaler er brugbare. Hvilke kanaler bruger medarbejderne og forældrene). (Ex. Beskeder i børneintra, og i Komme/gå systemet) Hvor er grænsen Hvornår er noget vigtigt Hvornår ringer man eller sender sms. God ide med en forventningsafstemning mellem medarbejderne og forældrene. I Møllehuset sender forældrerådet en hilsen til nye forældre.</p> <p>Ydertiderne udfordrer. Kan det være en del af forventningsafstemningen, at man åbner et rum for forældre, der kommer sent?</p> <p>Generelt et fokus på opfølgning af børnenes udviklingspotentialer, så man ikke pludselig står og skal</p>
-------	---	--

		<p>på Konsultativt forum uden, at der har været en kontinuerlig dialog om barnet. Det føles ikke rart, at man ikke har dialogen under vejs.</p> <p>Bedre dialog går begge veje. Generel forventningsafstemning med hinanden i overgange.</p> <p>Om selvhjulpethed: Opmærksom på at data i kvalitetsrapporten for de 3 årige er opsamlet fra børnene er 2,5 år. Vigtigt at give tid til de ægte læreprocesser med udgangspunkt i hverdagens rutiner. Hjælp barnet med at være i de indbyrdes konflikter og være i følelser. En ”pyt” knap er god, men ikke ”pyt” til det hele. Vise respekt for hinanden, sig nej på en god måde. Legen skal respekteres, men også åbne op for andre, der vil deltage. Den voksne kan gå med noget af tiden.</p>
Pkt.4	Gensidig orientering.	<p>Under pædagogisk leders fravær i Møllehuset konstitueres en leder. Det er der en løsning på.</p> <p>Fælles arrangementer i forår 2018 : D. 16.05 er der et arrangement for mellembørnene og deres forældre i hele dagtilbuddet ved Todbjerg forsamlingshus. D. 30.05 er der et arrangement for alle skolebørnene i Hårup.</p>
Pkt.5	Økonomistatus Budget 2017 Budget 2018	<p>Budget 2017 afsluttes med et underskud på 432.779 kr. Det bemærkes, at der er stort underskud i Hårup børnegård, hvilket begrundes i manglende børn og langtidssygdom.</p> <p>Derefter er vores samlede akkumulerede overskud på 351.384 kr.</p> <p>Foreløbig ser 2018 fin ud samlet set. Vi følger pladsudnyttelsen i Hårup og Todbjerg.</p> <p>Justeringer af 2018 reservationer. Tallet vi reserverer til fællesafsnittet er ændret rent teknisk.</p>
Pkt.6	Evt.	

Birte Grønbæk Dagtilbudsleder bigr@aarhus.dk Mobil 29203848