

## Konstituerende bestyrelsesmøde den 29.8.2022 fra 16.45-18.30

Mødet afholdes i Løvtikken, Løvtikkevej 10 i Nye.

Referent. Anna, Møllehuset

### Deltagere:

*Asbjørn forældrerep. Møllehuset.*

*Kamilla forældrerep. Løvtikken.*

*Louise, forældrerep. Krokodillehaven*

*Heidi, forældrerep. Todbjerg Børnehus*

*Lise, forældrerep. Hårup Børnegård.*

*Anna, personalrepræsentant. Møllehuset.*

*Lone, personalrepræsentant. Løvtikken*

*Marianne, dagtilbudsleder Hårup-Elev dagtilbud*

1. Velkommen og præsentationsrunde
  2. Møder og mødefrekvens. herunder referentliste.
  3. Gennemgang af intro til bestyrelsesarbejdet, herunder valg af formand og næstformand.
  4. Gennemgang af materiale
  5. Forventninger til bestyrelsesarbejdet
  6. Kommende møder og indhold.
  7. Kort her og nu fra dagtilbuddet.
  8. Næste møde- møde for bestyrelser i Nord den 4.10. fra 17-19.00
- 

Referat:

### **1. Velkommen og præsentationsrunde.**

Vi er fuldtallige.

### **2. Møder og mødefrekvens. herunder referentliste.**

Vi har gennemgået årsplanen.

Vi skifter mellem at afholde møderne i de to huse, hvor personalerepræsentanterne hører til. Som udgangspunkt ligger møderne kl. 19.15-21.15 efter forældrerådsmøderne.

### **3. Gennemgang af intro til bestyrelsesarbejdet, herunder valg af formand og næstformand.**

Vi gennemgår forretningsordenen for dagtilbudsbestyrelsen. Hvis man ikke kan komme til bestyrelsesmødet, må man gerne sende suppleant til møderne, så vi undgår at blive for få. Der må ikke være flere ansatte end forældre til et bestyrelsesmøde.

Formand: Louise

Næstformand: Asbjørn

### **4. Gennemgang af materiale**

Marianne sender info om arbejdet i bestyrelsen ud de kommende dage på e-mail.

### **5. Forventninger til bestyrelsesarbejdet**

Igennem bestyrelsen kan man påvirke på de større linjer ift. ex. høringssvar, økonomi.

Asbjørn har et ønske om at følge med i kost, skolen i Nye, om der er nok børn til institutionspladser.

### **6. Kommende møder og indhold.**

**Ift. læringssamtale:** Der er ønske om, at der er et bestyrelsesmedlem, der deltager i denne. Man vil blive klædt på til det.

**Forældretilfredshedsundersøgelse:**

Ligger på snit med Aarhus kommune, men der er mulighed for at dykke mere ned i det, hvis der er ønske om det.

Asbjørn: Evaluering af efterårets kostafstemning til mødet i januar.

## **7. Kort her og nu fra dagtilbuddet.**

### **Forældrearrangement:**

Husk forældrearrangement d. 22.9. ved Marie Stegger.

### **Uvildigt tilsyn:**

Aarhus kommune har indført, at der skal udføres tilsyn af uvildige konsulenter, der dukker op uanmeldt hver anden år. De laver observation i tre timer, hvor personalet/stuen vil blive scoret ud fra ja/nej. Der vil blive en vuggestuegruppe og en børnehavegruppe, der bliver observeret. I efteråret 2022 ved vi, hvornår dagtilbuddet kommer med. Det år, hvor der ikke er uvildigt tilsyn udefra, skal de pædagogiske ledere/dagtilbudslederen føre tilsyn med hinanden.

Marianne er blevet spurgt om en ny konsulent fra konsulentfirmaet må komme og øve sig i at score/observere. De skal besøge Todbjerg og Løvstikken.

### **MED-dag:**

D. 30.8. er der årlig MED-dag for dagtilbuddet. Fokus i år er på NEST og uvildigt tilsyn.

**NEST:** Møllehuset har haft god erfaring med at holde forældremøde, hvor personalet fortalte om NEST arbejdet.

### **Personaletilfredshedsundersøgelse:**

HR-afdelingen i Aarhus kommune har kontaktet Marianne. De har fundet Hårup-Elevs personaletilfredshedsbesvarelse flot. Derfor kommer der repræsentanter fra FOA, BUPL, Børn og Unge. Møllehusets AMR, Løvstikkens AMR og Hårup Børnegårds TR og pædagogiske leder deltager.

#### **8. Næste møde- møde for bestyrelser i Nord den 4.10. fra 17-19.00**

Som et nyt tiltag har Børn og Unge chefen i Nord taget initiativ til et årligt fællesmøde for bestyrelsesformænd og næstformænd i NORD. Louise deltager som bestyrelsesrepræsentant. Asbjørn deltager hvis muligt. Det er stadig ikke bestemt hvor mødet foregår.